

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                         |  |            |
|----------|------|--|-------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                                     | 目標                      | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        |      | 個別ケアの深掘り<br>その人らしさを大切に、役割を持って生活していただけるよう支援させて頂く。 | 生活レクリエーション、個別ケアの実践      | お客様の歩んでこられた人生を振り返り個々に役割を持って頂く。<br>お客様とご一緒に、毎日のルートに組み込んでいく。 | 6ヶ月        |
| 2        |      | 地域との関わりを深めていく。                                   | 施設内で行っている事をご近所地域の方に広げる。 | 施設で行っている行事、研修など地域の方にもご参加いただき、地域の清掃活動、自治会との連携を行っていく。        | 12ヶ月       |
| 3        |      |  |                         |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |                         |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |                         |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。