

## 目標達成計画

作成日: 平成23年3月30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	利用者、家族、地域が一体となった介護を目指す。	明るく、居心地の良い環境施設と、家族、地域の方から愛される施設造りを目指す。	絶え間ない訪問客と入居者の立場に立った介護支援、地域との連携を図っていく。	12ヶ月
2	13	職員の資格取得を目指す。	職員の資格取得について支援する。	資金的な支援、資格取得に向けた職場環境、勤務日程等の配慮を図る。	12ヶ月
3	29	同業者との交流推進。	他施設間との職場研修、交流の推進。	全職員が体験出来るよう勤務日程等の調整により職場研修を取り入れる。	12ヶ月
4	4	運営推進会議の定期的な開催。	年6回の開催を目指す。	関係機関、ご家族、地域の方々の幅広い助言や意見を取り入れる。	12ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。