

2 目標達成計画

事業所名：グループホーム なごみⅡ

作成日：令和2年11月24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	(1)	法人・事業所としての理念を定めた「なごみ憲法」は、理念・経営方針から日々のサービスの基本姿勢まで、わかりやす流れで明示され職員間共有の仕組みがある。 今後は、各職員の個々の仕事と理念等がどう具体的につながるかを役職員相互に確認・理解し合うことで、更なる組織力の向上が期待される。	職員が「なごみ憲法」に謳っている理念や経営方針、基本姿勢を真に理解し、日々の業務が理念等にどう対応しているかを職員同士が確認できる場をつくる。	「なごみ憲法」の抽象的な表現について、日常の業務に結びつけるための具体的な表現に改める検討会を開催する。	12 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月