

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	家族会、家族アンケートで意見・要望の把握は出来ていたが、22年度は重度化もあり、体調の悪い利用者の方が多く、目標の半分位しか実施が出来なかった。	本年度は外出の機会を多く持つ事が目標ではあるが、3階の入居者は軽度の方が多く、目標の達成は可能だと思います。2階に対しては体調が悪く、外出が困難な方が多い為、職員、ご家族様と相談の上、実施していきたい。	2階ユニット、3階ユニットと別々な行動ではなく、重度で体調の悪い方はホームで職員が残って介護を行い、ドライブ等に出掛ける際は合同で行って外食を増やす等の取り組みを行って行きたい。	6 か月
2	18	利用者の体調もあるが、職員のチームワーク・チームケアへの実施。	2階ユニット、3階ユニットが区切られている為に職員、利用者が顔を合わせる機会が少なく、同じグループホームとして話せる場を多く持てる様にしていきたい。	外出の機会を多く持てば、区切られた壁は自然と無くなり、ホームの庭でお茶を楽しんだり出来る事を期待して、取り組みを実行していきたい。	6 か月
3	6	職員の言葉遣い、態度に対して問題点が多く、ミーティングの場でも課題として取り上げてきた。	ケア理念等で取り上げているが、介護者としての自覚を持って、利用者とそのご家族様に接していける心が持てる事。	介護職員としてだけでなく、利用者とそのご家族様の心を知り、理解する事。そうした事によって言葉遣いや態度も優しくなれるのではないかと思います、今後ケアの在り方に対するの勉強会への取り組みを実施していきたい。	6 か月
4					か月

注1) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。

注2) 項目数やセルの幅が足りない場合は、行を挿入してください。