

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0270201312		
法人名	医療法人弘愛会		
事業所名	グループホームふれあい温泉		
所在地	〒036-8252 青森県弘前市旭ヶ丘二丁目6番地の4		
自己評価作成日	平成24年7月10日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	公益社団法人青森県老人福祉協会		
所在地	〒030-0822 青森県青森市中央3丁目20番30号 県民福祉プラザ3階		
訪問調査日	平成24年8月10日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>高台にある温泉旅館を再利用した建物で、窓からは市内が一望でき広くゆっくり過ごせる量の居室です。面会時間の制限がなく、ご家族様の宿泊も可能です。天然温泉が湧き出る大浴場での入浴や、品数が多い食事には、大変ご好評を頂いております。また、通院介助サービス、母体である弘愛会病院との提携、訪問診療も承っております。</p>
--

<p>事業所は郊外の閑静な住宅地に位置し、高台に立地しているため、眺望、環境が良い。温泉旅館を再利用しているため、各居室は広くゆとりがある。入浴は天然温泉であり、食事の質にも配慮されている。母体である弘愛会病院との連携も十分に図られており、入居者の安心に繋がっている。</p>
--

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	介護理念を各ユニット、入り口に掲示する他、毎朝ミーティングで斉唱している。	地域密着を志向し、平成18年にブレインストーミング法で作らあげた理念である。毎朝唱和し、理念に基づいた実践がされている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町会に加入しており、地域の行事に参加している。行事の買い物や散髪など近隣を利用し交流している。	町会、事業所それぞれが開催する行事などに参加し合い交流を図っている。また、入居者の日常生活を通じて近隣の方と交流されている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域での行事に参加したり、運営推進会議を通して地域の住民へ呼びかけを行っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	年に6回運営推進会議を開催し助言を頂いたり、報告や話し合いを行ってサービスに活かしている。	2ヶ月に1回定期的に行われ、議事録は公開している。会議には入居者代表も出席しており、意見や助言はサービスの質の向上に活かしている。	
5	(4)	市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議以外でも、制度上の変更があったり、入居者様の書類手続き代行等は随時行政と情報交換している。	運営の他、入居者の権利擁護、その他入居者の生活全般に関わる必要な相談や情報交換を行っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	定期的に勉強会や研修会を行い身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	拘束の影響、禁止行為について理解を深める研修を適宜実施し、身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待防止法について勉強会を行い全職員で徹底している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	定期的に勉強会を行い、職員全員が周知している。権利擁護や成年後見制度を利用している入居者を支援している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の際は時間をかけて説明し、納得を得た上で契約を交わしている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	運営推進会議での意見や要望、議事内容は全ご家族様へ郵送している。改善の経過などわかりやすい様に議事録の記載を工夫している。	運営推進会議の内容は、家族からの意見がどのように反映されたか等がわかるように工夫されている。また、内容についても毎回家族へ知らせるとともに、それらを運営に反映させている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員は受け持ちや係りを交代制で担当し、ミーティングの場で運営に関する意見や提案を話し合っている。	主担当を定め、課題等につきミーティングや勉強会を通して提案し、それを管理者や本部も含めて話し合っている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	昇給や賞与があり、個々の努力に対応している。又、職場環境や条件も考慮されている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人研修、外部研修参加や、伝達講習、事業所内勉強会を行い、全職員が研修内容を把握出来るようにしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	研修会参加などで同業者同士情報交換し、サービスの質の向上を図っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前に面談や見学時に顔合わせをし、会話の時間をもうけている。また、入居して慣れるまでは関わる時間を多くもうけている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	見学や契約時、また入居してからも家族の不安や要望についてゆっくり話を出来るように時間をもうけている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談の際は情報提供やサービスの説明を行った上で対応できることは柔軟に対応している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	家事や園芸など生活の場面で利用者から教わることも多く、生活歴や趣味を取り入れた生活リハビリを行うことで日々の生活を楽しめる様支援している。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	希望される家族へ月1回近況を報告するため、写真入りのお手紙を送っている。面会時は居室でゆっくり過ごせる様配慮している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人との食事会や馴染みの美容院へ行くことへの援助をしている。手紙等住所記入をサポートし文通がスムーズに行われるよう支援している。	馴染みの人との面会や馴染みの場所への外出に対応した支援をしている。手紙を送る際は宛名書きの手伝いをしている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	午前・午後とホールで茶話会を行い、入居者同士の交流の機会を提供している。気の合う入居者同士の座席へ配慮したり、レクレーションの参加も呼び掛けている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	入院された場合はたびたび面会を行っている。他施設へ転居された方でも、家族と情報交換し対応している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	記録や受け持ちとのカンファを通じて職員間でも利用者の意向を共有している。困難な場合は家族と面会時に話し合っている。	入居者の思いや希望は主担当の職員を通じ、職員全員に伝達し、本人の意向の共有を確実なものにしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	個別ケアを行うための細やかな情報を本人や家族から収集している。また、フェースシートに記載し、職員間で情報を把握している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	経過記録や申し送り、朝のミーティングなどで一日の過ごし方を把握している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	最低6か月に1回のケアカンファレンス(本人・家族・看護師など)を実施し、今後の意向について話し合い、介護計画にも反映させている。面会の際は都度話し合いをしている。	定例的なケアプラン作成はもとより、状態の変化に応じ、その都度の的確なプランを本人、家族の意向を含めて作成している。作成したプランは家族に確認してもらっている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	ケース記録は個別性を重視して記入するよう、職員間で気配りしている。気づいた点や改善点をミーティングで話し合っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	知人との食事会や、外食、ディサービスの催しに参加など、個別のニーズに対応している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアや中学生の体験学習を受け入れ、協力のもとレクレーションを行っている。近所の床屋や馴染みの美容院への支援や近くのスーパーでの買い物を楽しんで頂けるよう支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	利用者及び家族の希望を大切にしている。原則として入居前と同じかかりつけ医を継続している。また、母体の病院では緊急時医療連携体制がとれている。	かかりつけ医の受診を継続している。また、緊急時の医療体制は母体病院との連携を確保している。	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	管理者が看護師であり、日々の健康管理・相談・助言を行っている。また、昼夜問わず、特変時は連絡がいき必要に応じて受診している。受診記録や医療連携記録で情報を共有し適切な受診が行われるよう支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	サマリー作成や看護師を通して医療連携室などと情報交換している。また、面会へ行ったり家族と連絡を取り状態の把握に努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居の際に重度化の指針について説明し同意を得ている。状態が変化した場合は都度家族と話し合い支援している。	終末ケアの対応指針は入居時に説明している。状態変化に合わせ、その都度家族と話し合いの機会を持ち、方針を共有した支援をしている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	救急、緊急時対応、事故対応のマニュアルが整備されている。法人内研修や定期的に勉強会を行い、全職員が対応できるように努めている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	日中や夜間想定避難訓練(年2回)の他に、非常災害時マニュアルをベースに2ヶ月に1回自主訓練を行っている。運営推進会議を通して地域協力の呼びかけを行っている。	年2回、定例訓練を実施している。また、自主訓練も2ヶ月に1回実施し、地域への協力呼びかけも行っている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	接遇研修を活かし日々の声掛けや対応に気配りしている。勉強会を行い、日々プライバシーに配慮したケアを行っている。	月1回、接遇研修や声掛けの現場研修(OJT)を行い、入居者の尊厳を損なわないよう配慮したケアを行っている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	個別ケアを重視し対応している。利用者がしたいことに耳を傾け、思いをくみ取れる様努めている。行事は希望を取り入れて予定を立てている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	時間にとらわれず、入居者のペースに合わせた業務内容にしている。一人一人の一日の過ごし方を把握し合わせている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	行きつけの美容院や床屋への支援、白髪染め、こだわりの店への買い物など支援している。一人ひとりのおしゃれやスタイルを把握している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食材の皮むきや食器拭き等の役割があり、職員と一緒にしている。食事を楽しめる様嗜好に合わせたメニューや盛り付けを行っている。外食や行事の際は職員も一緒に食事している。	入居者の嗜好調査を行い、献立にも反映させ厨房で個別対応もしている。絶えずバラエティに富んだ食事を目指している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	栄養士が献立作成し、特別食(カロリー制限食)にも対応している。食事量は記録し、毎月体重測定を行って増減チェックしている。摂取量が少ない方へは、補食対応している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	個々の能力と状態に合わせて、食後に口腔ケアを行っている。訪問歯科の歯科衛生士より技術面において助言を頂き日々のケアに活かしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	個々の排泄パターンに合わせた時間誘導を行い、失敗やおむつ使用を減らす対応をしている。個々の状態に合わせてトイレ内で自己処理できるよう環境整備している。	全居室にトイレが設置されている。排泄パターンを把握し、個々に合わせた排泄支援をし、自立支援に取り組んでいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	入居者の排便回数を毎日記録している。状態に応じて水分補給や歩行運動、腹部マッサージ(のの字マッサージ)を行っている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた支援をしている	仲の良い入居者同士と一緒に入浴出来るよう配慮している。大浴場を使用してゆったり入浴出来るよう支援している。	温泉旅館を再利用しているため、男女の浴室がはっきり区分されている。入居者の希望に合わせた入浴支援がされており、仲の良い方と入浴できるようにするなどの配慮もされている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	ホールにソファーやマッサージチェアを設置し自由に休息できるよう支援している。良眠出来るよう個々の睡眠パターンを把握し、照明・温度・掛け物調節を行っている。眠れない方へは寄り添い会話対応している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬手順にそって服薬支援している。また、入居者の薬について変更があれば都度看護師より説明がある。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	本人の趣味を生かした「裁縫」「相撲の星取り」等のレクレーションを取り入れている。入居者から希望を募って行きたい場所を行事に組み込んでいる。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	病院受診の機会や定期的な外出行事、天気の良い日などは外出し気分転換している。季節の催し(花火や夜宮、ねぷた等)は夜の行事も支援している。	外出の希望には可能な限り支援できるよう心がけている。年間行事予定にも外出があり、取り組まれている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	出来る限り家族と相談しながら自己管理を継続している。買い物外出の機会では、事前にお金を所持してもらい、見守りのもと本人が支払える様支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	家族の協力が得られる場合は、希望時に家族への電話連絡をしている。手紙を書く際は宛名の記入漏れを防ぎ、文通がスムーズにいくよう支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホテルの造りをそのまま利用している為、なるべく自然光が入る場所にソファや観葉植物を設置し支援している。	採光、温度管理、TVの音量等に配慮され、居心地よく過ごせるような共用空間となるよう工夫されている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	食堂(共用)スペースは気の合う入居者が会話を楽しみながら食事、お茶、談話が出来よう座席や家具の配置をしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室はすべて個室であり、使い慣れた家具を持ち込んでもらっている。身体機能の状態に応じて安全に過ごせるよう家具の配置を工夫している。	居室は広く、窓も大きいため明るい造りとなっている。ベッド等の寝具類も持ち込むことができ、入居者が居心地よく、安心して過ごせる居室となるよう工夫されている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ADLに応じて手すりやスロープ、踏み台や階段を設置、居室内の動線につかまれる家具を配置するなど、自力で安全に歩行できるよう配慮している。入浴日や行事予定、日めくりカレンダーを掲示しわかりやすい様工夫している。		