

事業所名： グループホーム・ゆうゆう

作成日： 平成27年4月1日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	「基本理念」を理解できていない。	職員全員が「基本理念」を理解した上で、仕事に取り組む。	全職員が仕事に入る前に事業所内に掲示している「基本理念」を必ず見るようにする。	1ヶ月
2	13	職員を育てるための取り組みが不十分で職員一人一人が介護職として有すべき理念や倫理、「介護」と言う考え方、仕事へ取り組む姿勢などを理解できていない。	職員全員が「介護」に対する考え方、知識、技術を身に付けられるようにする。	<ul style="list-style-type: none"> 外部研修への積極的参加 テーマを決め、定期的に事業所内での研修を行う。 新人教育 	3ヶ月
3	26	利用者のケアをするにあたり、その方の課題やケアのあり方、考え方を理解していない。	職員全員が利用者一人一人の課題やその方に対するケアのあり方、考え方を理解し、常に情報を共有し、同じ考えの下で、仕事に取り組めるようにする。	<ul style="list-style-type: none"> 職員全員が利用者一人一人のケアプランを確認する。 職員会議や申し送り時に利用者の状態やケアの方法を確認し、常に情報を共有し合う。 連絡ノート等の活用、徹底 	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月