

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	火災(避難)訓練の際、隣の交番に声を掛けるなど、地域との交流を図っていますが高齢者(平均87歳)が多いので、消防署と地域住民と連携して災害避難訓練を実施する事が望まれる。	地域住民にお願いする事は、今までも試みたが良い返事がもらえず、それ以来声掛けをしていない。まずは、民生委員・地域包括に見学に来て頂く事。	12月21日運営推進会議にて、地域包括と民生委員へ見学の胸をお願いした。地域包括は苦笑いでした。	6ヶ月
2	1	畑町ケアセンターグループホームの理念と方針を掲げて、常にカンファレンス時に共有しているが、カンファレンス時には必ず唱和した方がより良い共有につながる。	毎月一回(2,3階各一回)のカンファレンス時に唱和する。	まずは、12月カンファレンス時から唱和している。	1ヶ月
3		身体的な低下の方が増えている為、入浴はシャワー浴が増えている。湯船につかる為には、2~3人のマンパワーが必要となるが、人員基準ぎりぎりの現場環境で有る為、出来ない。	退職や移動した職員の確保が出来ていないので今後も、上司に採用を考えてもらう。	週2回以上の入浴をしている。一人に対して一日おきに施行している。シャワー浴でも、清潔は保ちたい。人が居なくても、何とか満足して戴けるように湯船のお湯をくまなく注ぎ、身体を温めている。どうしても特浴が必要な方には他施設を勧めている。	1ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。