

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

| | |
|------------|------------------|
| 事業所番号 | 1990100313 |
| 法人名 | (株)フロンティアの介護 |
| 事業所名 | グループホームおおさとの憩 |
| 所在地 | 山梨県甲府市大里町3375番地1 |
| 自己評価作成日 | 令和 4 年 11 月 8 日 |
| 評価結果市町村受理日 | 令和 年 月 日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

| | |
|----------|---|
| 基本情報リンク先 | http://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/19/index.php |
|----------|---|

【評価機関概要(評価機関記入)】

| | |
|---------|---------------|
| 評価機関名 | 山梨県社会福祉協議会 |
| 所在地 | 甲府市北新1-2-12 |
| 聞き取り調査日 | 令和 4 年 12月 2日 |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

季節を感じてもらえるように年間行事を実施し食事や入居者の方々に食べたい食事を提供している。自慢の庭では花や野菜作り等園芸をし、収穫も楽しみの一つとなっております。日々様子を毎日ブログでお伝えし、施設での生活を何時でも見て頂ける様公表している。職員が考えた接遇5原則を朝礼時に大きな声で唱和して、心のこもった支援を行い笑顔の多い良質のサービスを提供しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は株式会社フロンティアの介護が運営するグループホームです。会社組織が力を入れているコンプライアンスの推進のもとに、身体拘束等の虐待に対する事業所間での勉強会や日々の情報交換、振り返りを大切にケアに当たっています。事業所の敷地には広い庭があり、職員と利用者と一緒にスイカやじゃがいも、さつまいもを育て収穫して楽しむといった活動を取り入れています。過去に畑作業に親しんできた利用者活躍の場面があることは、家族からも評価されています。同じ敷地内に有料介護老人施設があり、利用者・職員がお互いに連携したり、交流できる環境にあります。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | 項目 | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 |
|--|--|--|--|
| 56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25) | ○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない | 63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19) | ○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない |
| 57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38) | ○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない | 64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人が訪ねて来ている(参考項目:2,20) (※窓越しの面会など距離をとった交流) | ○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない |
| 58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4) | ○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない |
| 59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 66 職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12) | ○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている(参考項目:49) (※感染対策を行い、可能な場所に出かけているか)(※戸外とは事業所の庭に出る等も含みます) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う | ○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない |
| 62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | | |

自己評価および外部評価結果

事業所名

グループホームおおさとの憩

| 自 己 | 外 部 | 項 目 | 自己評価(実践状況) | | 外部評価 | |
|--------------------|--------|--|---|---|--|-------------------|
| | | | ユニット名(松) | ユニット名(梅) | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| I. 理念に基づく運営 | | | | | | |
| 1 | (1) | ○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている | 会社統一の我々の接遇5原則あいさつ・態度・表情・身だしなみ・言葉使い、介護の心得5か条、身体拘束廃止を朝の申し送り時に職員で、唱和し意識確認している。 | 会社統一の我々の接遇5原則あいさつ・態度・表情・身だしなみ・言葉使い、介護の心得5か条、身体拘束廃止を朝の申し送り時に職員で、唱和し意識確認している。 | 会社が主催する月に一度の勉強会で理念・方針を共有しています。また、利用者に係るさまざまな情報はSNSや申し送りノートを用いて共有しています。会社の共有ソフト「ほめて」を活用して、会社からの情報発信、職員同士が褒め合うといった内容が個々の携帯に発信されています。 | |
| 2 | (2) | ○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している | 大里地区の行事を民生委員の方や社会福祉協議会の委員の方々からお誘いがあり地域の行事に参加指定している。側溝掃除、運動会、文化祭、ふれあいサロン、歌声の集いに誘いを受けて参加している。現在はコロナ禍の為制限あり。 | 大里地区の行事を民生委員の方や社会福祉協議会の委員の方々からお誘いがあり地域の行事に参加指定している。側溝掃除、運動会、文化祭、ふれあいサロン、歌声の集いに誘いを受けて参加している。現在はコロナ禍の為制限あり。 | 会社のオーナーが自治会で生活されていることから、事業所と地域の橋渡しになっています。自治会の情報についてはオーナーを通して把握しています。コロナ禍以前はボランティア活動、ふれあいサロン、文化祭等交流の機会はありませんでしたが、現在は中止しています。 | |
| 3 | | ○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている | 民生委員の会議や他グループホームの運営推進会議に参加したり、奉仕活動に参加して近所の方々との関りを大切にして認知症の理解を深めている。現在はコロナ禍の為制限あり。 | 民生委員の会議や他グループホームの運営推進会議に参加したり、奉仕活動に参加して近所の方々との関りを大切にして認知症の理解を深めている。現在はコロナ禍の為制限あり。 | | |
| 4 | (3) | ○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実践、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている | 運営推進会議実施日の案内をご家族様、民生委員、地域包括、協力グループホームに参加をお願いしている。議題を決め家族や職員、推進委員との意見交換をしている。現在は書面開催。 | 運営推進会議実施日の案内をご家族様、民生委員、地域包括、協力グループホームに参加をお願いしている。議題を決め家族や職員、推進委員との意見交換をしている。現在は書面開催。 | 運営推進会議のメンバーにオーナーも参加しており、地域との情報交換がスムーズにできています。コロナ禍なので会議は書面報告になっています。地域包括より様々な情報が頂けています。外部のグループホーム職員が推進会議に加わることで、情報交換や職員交流がなされています。 | |
| 5 | (4) | ○市町村との連携 市町村担当者や日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる | 市町村担当地域包括支援センター職員と連携を取り運営推進会議の内容をおおさとの憩新聞を甲府市に提出し情報の共有、指導を仰ぎ交流を深めている。 | 市町村担当地域包括支援センター職員と連携を取り運営推進会議の内容をおおさとの憩新聞を甲府市に提出し情報の共有、指導を仰ぎ交流を深めている。 | 運営推進会議の内容を甲府市にも届けて内容を把握していただく。甲府市からはワクチン等の予防接種についての情報をいただいております。利用者のもとより、職員にとっても接種の動機づけになっています。 | |
| 6 | (5) | ○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介護指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施設を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 身体拘束委員会を設置し毎月1回会議を行いケアの見直しや身体拘束、言葉のロック等をしない介護「身体拘束ゼロ」に取り組んでいる。 | 身体拘束委員会を設置し毎月1回会議を行いケアの見直しや身体拘束、言葉のロック等をしない介護「身体拘束ゼロ」に取り組んでいる。 | 会社の中に身体拘束委員会が組織されており、各事業所にも身体拘束委員会の部署がおかれています。身体拘束委員会では職員にアンケートをとったり、意見を聞いた上で状況の把握に努めています。利用者への声掛けで不適切な場面では職員間で注意し合える環境作りを留意しています。 | |
| 7 | | ○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている | コンプライアンス推進会議を毎月1回行い、ケアの見直しや身体拘束、言葉のロック等をしない介護「身体拘束ゼロ」に取り組んでいる。 | コンプライアンス推進会議を毎月1回行い、ケアの見直しや身体拘束、言葉のロック等をしない介護「身体拘束ゼロ」に取り組んでいる。 | | |
| 8 | | ○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 毎月1回様々な内容で勉強会を行いその中で権利擁護に関する内容の理解、活用例を活用している。相談があった場合等に対処できるように支援体制を整えている。 | 毎月1回様々な内容で勉強会を行いその中で権利擁護に関する内容の理解、活用例を活用している。相談があった場合等に対処できるように支援体制を整えている。 | | |
| 9 | | ○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている | 契約時に契約書・重要事項説明書の内容を十分に説明を行うとともに、質問があった場合はその都度双方で話し合い同意を得ている。 | 契約時に契約書・重要事項説明書の内容を十分に説明を行うとともに、質問があった場合はその都度双方で話し合い同意を得ている。 | | |

自己評価および外部評価結果

事業所名

グループホームおおさとの憩

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価(実践状況) | | 外部評価 | |
|-----------------------------|-----|--|---|---|---|-------------------|
| | | | ユニット名(松) | ユニット名(梅) | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 10 | (6) | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている | 家族が面会時その都度意見を頂くとともに玄関先に意見箱を置き何時でも記入できるようにしている。速やかに対応できる体制や直接本社に意見が出せるような体制も整えている。現在面会は制限あり | 家族が面会時その都度意見を頂くとともに玄関先に意見箱を置き何時でも記入できるようにしている。速やかに対応できる体制や直接本社に意見が出せるような体制も整えている。現在面会は制限あり | 面会の際に話を聞いたり、面会に来られない家族には事業所から連絡を取り意見や要望を伺っています。家族からの意見や要望は、管理者が窓口となり受け付け、職員間で情報共有したのちに管理者より答えるようにしています。 | |
| 11 | (7) | ○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている | 全体会議、定期的な個別相談、普段のコミュニケーションから職員の意見を聞く場を多く設け現場の意見を取り入れている。現場の声を管理者会議やリーダー研修にて提案している。 | 全体会議、定期的な個別相談、普段のコミュニケーションから職員の意見を聞く場を多く設け現場の意見を取り入れている。現場の声を管理者会議やリーダー研修にて提案している。 | 会社の事業所が増えたことで、経験年数の多い職員の異動があり、運営に課題があるとのこと。隣の有料老人ホームの職員も含めて、職員一人ひとりの支援のレベルに差異があるため支援の標準化に努めています。会社は研修の機会を多く取り入れており、人材育成に力を入れています。 | |
| 12 | | ○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている | 外部研修、内部研修への参加やスキルアップができる環境作りをしている。各資格手当や人事考課を取り入れた賞与・昇給、能力に応じた給与体系を実施している。またさまざまな講習会、資格取得の情報提供、参加を促がしている。 | 外部研修、内部研修への参加やスキルアップができる環境作りをしている。各資格手当や人事考課を取り入れた賞与・昇給、能力に応じた給与体系を実施している。またさまざまな講習会、資格取得の情報提供、参加を促がしている。 | | |
| 13 | | ○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている | 職員が率先して研修に参加できる様支援している。毎月1回リーダーが本社のリーダー研修で学んだことを全員に周知し、介護レベルの向上を図っている。 | 職員が率先して研修に参加できる様支援している。毎月1回リーダーが本社のリーダー研修で学んだことを全員に周知し、介護レベルの向上を図っている。 | | |
| 14 | | ○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 地域包括センター職員、他のグループホーム管理者や社会福祉協議会職員との情報交換を通じ事業所のレベルアップに努めている。現在はコロナ禍の為制限あり。 | 地域包括センター職員、他のグループホーム管理者や社会福祉協議会職員との情報交換を通じ事業所のレベルアップに努めている。現在はコロナ禍の為制限あり。 | | |
| II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援 | | | | | | |
| 15 | | ○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている | 利用者に担当を決め、本人、ご家族等の信頼関係の構築、安心して生活できる環境づくりに努めている。 | 利用者に担当を決め、本人、ご家族等の信頼関係の構築、安心して生活できる環境づくりに努めている。 | | |
| 16 | | ○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている | 入居時や介護計画の見直し時に家族の意見を聞き入れ利用者が抱えている不安などをサービスに取り入れ信頼関係作りを努めている。 | 入居時や介護計画の見直し時に家族の意見を聞き入れ利用者が抱えている不安などをサービスに取り入れ信頼関係作りを努めている。 | | |
| 17 | | ○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている | 担当職員、計画書作成担当者がアセスメント、モニタリングを行い、確実な課題分析をし、自立支援に必要なフォーマル、インフォーマルなサービスに繋げ、利用者 に合ったサービスが利用できる様に協力している。 | 担当職員、計画書作成担当者がアセスメント、モニタリングを行い、確実な課題分析をし、自立支援に必要なフォーマル、インフォーマルなサービスに繋げ、利用者 に合ったサービスが利用できる様に協力している。 | | |
| 18 | | ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている | 利用者個々の生活動作から本人の気持ちに寄り添い、その方ができる事やしたいことを中心に共同生活住居を構築できる様協力している。 | 利用者個々の生活動作から本人の気持ちに寄り添い、その方ができる事やしたいことを中心に共同生活住居を構築できる様協力している。 | | |

自己評価および外部評価結果

事業所名

グループホームおおさとの憩

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価(実践状況) | | 外部評価 | |
|------------------------------------|------|--|---|---|---|-------------------|
| | | | ユニット名(松) | ユニット名(梅) | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 19 | | ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている | 毎月ご家族に、生活状態や連絡事項、行事のお知らせを「おおさとの憩」新聞に盛り込んでお伝えしている。またブログにて毎日更新している事もお伝えしている。ご家族との接点を多くし、一緒に支えて行く関係作りを行っている。 | 毎月ご家族に、生活状態や連絡事項、行事のお知らせを「おおさとの憩」新聞に盛り込んでお伝えしている。またブログにて毎日更新している事もお伝えしている。ご家族との接点を多くし、一緒に支えて行く関係作りを行っている。 | | |
| 20 | (8) | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている | 親戚や友達、家族が何時でも会いに来られたり、行けたりできる環境づくりを提供している。現在はコロナ禍の為面会の制限あり。 | 親戚や友達、家族が何時でも会いに来られたり、行けたりできる環境づくりを提供している。現在はコロナ禍の為面会の制限あり。 | コロナ禍以前は、家族や馴染みの友人等との交友はあったが、現在は時短での面会で対応しています。面会に制限があるため、利用者の中には携帯電話で話している方がいます。 | |
| 21 | | ○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている | 利用者同士がコミュニケーションを多くとって頂くよう工夫し、行事や日々の生活で関わり合いを多くし、共同生活を支えるように支援している。また本人の生活スタイルを尊重し、1人で過ごせる時間も大切にしている。 | 利用者同士がコミュニケーションを多くとって頂くよう工夫し、行事や日々の生活で関わり合いを多くし、共同生活を支えるように支援している。また本人の生活スタイルを尊重し、1人で過ごせる時間も大切にしている。 | | |
| 22 | | ○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている | サービス終了後は関係が途切れてしまいがちだが、これまでに築いた信頼関係を大切にしたい要望や相談があればいつでも対応できるよう努めている。 | サービス終了後は関係が途切れてしまいがちだが、これまでに築いた信頼関係を大切にしたい要望や相談があればいつでも対応できるよう努めている。 | | |
| Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント | | | | | | |
| 23 | (9) | ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している | 利用者、家族に接する中で思い、意向をくみ取り職員間で共有し本人の意向に沿ったサービス提供をするように努めている。意思疎通困難な利用者にもその方の立場に立った考え方をしよう努めている。 | 利用者、家族に接する中で思い、意向をくみ取り職員間で共有し本人の意向に沿ったサービス提供をするように努めている。意思疎通困難な利用者にもその方の立場に立った考え方をしよう努めている。 | 意思表示の困難な利用者には寄り添い、言葉での理解が難しい方には視覚でわかってもらえるような工夫をしています。また昨日と今日の違い等、日々の様子の変化も、申し送り事項を参考にしながら留意されています。 | |
| 24 | | ○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | 入居前に本人や家族からアセスメントを取り情報を収集を行い、生活歴、性格、既往歴等把握するように努める。親戚、兄弟、友人、知人からの情報収集も行っている。 | 入居前に本人や家族からアセスメントを取り情報を収集を行い、生活歴、性格、既往歴等把握するように努める。親戚、兄弟、友人、知人からの情報収集も行っている。 | | |
| 25 | | ○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている | 看護、介護記録、日報、連絡帳などで知れた情報を共有し生活の中での様子を把握し、本人の生活ベースを維持し、心身状態の把握に努めている。 | 看護、介護記録、日報、連絡帳などで知れた情報を共有し生活の中での様子を把握し、本人の生活ベースを維持し、心身状態の把握に努めている。 | | |
| 26 | (10) | ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | ケース会議や介護計画書を見直し時に、担当職員、本人、家族の意見を介護計画に反映できる様努めている。本人のADLに合わせ、サービスの追加、変更を行っている。 | ケース会議や介護計画書を見直し時に、担当職員、本人、家族の意見を介護計画に反映できる様努めている。本人のADLに合わせ、サービスの追加、変更を行っている。 | 担当職員や本人、家族の他にも、ケースによっては看護師や医師、薬剤師も加わり介護計画を作成しています。入退院の際や、骨折や体調の変化、ADLの退化などによりケアプランが変更されることがあり、場合によっては別の介護施設へ転居される方がいます。 | |
| 27 | | ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている | ケアプランの実施状況や本人の言葉や行動を記録に残し、職員間で共有し生活の中での様子を把握し、本人の生活ベースを維持し、心身状態の把握に努めている。介護サービス提供状況の評価し、次の計画プランに活かしている。 | ケアプランの実施状況や本人の言葉や行動を記録に残し、職員間で共有し生活の中での様子を把握し、本人の生活ベースを維持し、心身状態の把握に努めている。介護サービス提供状況の評価し、次の計画プランに活かしている。 | | |

自己評価および外部評価結果

事業所名

グループホームおおさとの憩

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価(実践状況) | | 外部評価 | |
|----------------------------------|------|--|--|--|--|-------------------|
| | | | ユニット名(松) | ユニット名(梅) | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 28 | | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | 利用者、ご家族の要望に対して、柔軟に対応するように努めている。外部サービスで訪問マッサージ、訪問美容等を取り入れたりとご家族に協力して希望に添えるように努めている。 | 利用者、ご家族の要望に対して、柔軟に対応するように努めている。外部サービスで、訪問マッサージ、訪問美容等を取り入れたりとご家族に協力して希望に添えるように努めている。 | | |
| 29 | | ○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している | 運営推進会議にて地域の行事予定を民生委員、地域包括、ボランティアの方々から情報を頂き積極的に参加し、施設の行事には、地域の方を招待して交流を深めているが、コロナ禍の為現在は制限あり。 | 運営推進会議にて地域の行事予定を民生委員、地域包括、ボランティアの方々から情報を頂き積極的に参加し、施設の行事には、地域の方を招待して交流を深めているが、コロナ禍の為現在は制限あり。 | | |
| 30 | (11) | ○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している | 月に2回内科医が往診に来ている。その他に地域の総合病院等連絡協定書結び緊急時の対応が的確に行えるよう心掛けている。 | 月に2回内科医が往診に来ている。その他に地域の総合病院等連絡協定書結び緊急時の対応が的確に行えるよう心掛けている。 | 入居前から罹っている眼科や特定の病気によるかかりつけ医の継続はありますが、多くの家族は付き添いの負担や安心から、協力医に変更される場合が多いとのことです。 | |
| 31 | | ○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している | 施設看護師と情報を共有し、医療分野において相談ができる環境を作っている。体調管理を心掛け、緊急時の早期対応を心掛けている。 | 施設看護師と情報を共有し、医療分野において相談ができる環境を作っている。体調管理を心掛け、緊急時の早期対応を心掛けている。 | | |
| 32 | | ○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている | 入院の際には速やかに介護サマリーを作成し、医療関係者と情報交換を行い対応している。また協力医療機関に対し、入院時の情報をできるだけ詳細に頂いている。また、定期的に様子観察を行う為病院へ伺い情報交換をしている。 | 入院の際には速やかに介護サマリーを作成し、医療関係者と情報交換を行い対応している。また協力医療機関に対し、入院時の情報をできるだけ詳細に頂いている。また、定期的に様子観察を行う為病院へ伺い情報交換をしている。 | | |
| 33 | (12) | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所ですべてを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる | 重度化に関し入居時に説明をし、ターミナル時には家族の意向を十分に組み入れ、適切なケアをできる環境づくりに努めている。 | 重度化に関し入居時に説明をし、ターミナル時には家族の意向を十分に組み入れ、適切なケアをできる環境づくりに努めている。 | 入居前に、重度化した際の事業所の対応について説明し、家族の希望を文書化しています。また実際に重度化した際には、その都度見直しをしています。事業所としては看取りを受け入れているが、医療的なケアを希望する利用者に対しては、関係者間で次の生活の場を検討しています。 | |
| 34 | | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている | 救急時のマニュアルを作成している。または年に2回南甲府消防署の協力を得て救急法や通報訓練、消防訓練等をし救急時に備えた研修を受けている。 | 救急時のマニュアルを作成している。または年に2回南甲府消防署の協力を得て救急法や通報訓練、消防訓練等をし救急時に備えた研修を受けている。 | | |
| 35 | (13) | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている | 南甲府消防署に依頼し避難訓練を行っている。地域の方、民生委員、地区組長に声をかけ参加の協力を頂ける様お願いしている。迅速に対応できるよう様々な災害を想定した訓練を繰り返し行っている。現在はコロナ禍の為、施設対応。 | 南甲府消防署に依頼し避難訓練を行っている。地域の方、民生委員、地区組長に声をかけ参加の協力を頂ける様お願いしている。迅速に対応できるよう様々な災害を想定した訓練を繰り返し行っている。現在はコロナ禍の為、施設対応。 | 事業所はハザードマップにおいて水害危険区域になっています。よって水害を予想した避難訓練を実施しています。コロナ禍の下、広域での訓練はできない状況ですが、隣の有料介護老人施設と協力し、避難訓練や夜間を想定しての訓練を行っています。地域に対してはオーナーが協力体制を築いています。 | |
| IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | | | | |
| 36 | (14) | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている | 施設の運営理念を共有し、コンプライアンス推進委員会、身体拘束委員会、事故防止委員会を設置し職員全体で利用者の尊重とプライバシーの確保に努めている。接遇マナー研修を随時に行い徹底している。 | 施設の運営理念を共有し、コンプライアンス推進委員会、身体拘束委員会、事故防止委員会を設置し職員全体で利用者の尊重とプライバシーの確保に努めている。接遇マナー研修を随時に行い徹底している。 | 日々の生活の中で、認知症の利用者が他人の部屋に入ってしまうような場面を、未然に防ぐことに留意されています。また排泄時の言葉かけや対応についても、利用者の尊厳を重視した対応を心がけています。 | |

自己評価および外部評価結果

事業所名

グループホームおおさとの憩

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価(実践状況) | | 外部評価 | |
|----|------|---|--|--|--|-------------------|
| | | | ユニット名(松) | ユニット名(梅) | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 37 | | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている | 個人の趣向を把握し、「自己決定」ができるような声かけや支援を心掛けている。利用者の個別担当職員がその方の思い、希望を聞いて誕生日や行事等で実施できる様支援し、自己表現を促しやすい環境作りをしている。 | 個人の趣向を把握し、「自己決定」ができるような声かけや支援を心掛けている。利用者の個別担当職員がその方の思い、希望を聞いて誕生日や行事等で実施できる様支援し、自己表現を促しやすい環境作りをしている。 | | |
| 38 | | ○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたか、希望にそって支援している | 利用者個人のその日の状態に添って穏やかに過ごして頂けるように努めている。利用者の思いや希望を大切に自己表現をしやすいよう心掛けて支援している。 | 利用者個人のその日の状態に添って穏やかに過ごして頂けるように努めている。利用者の思いや希望を大切に自己表現をしやすいよう心掛けて支援している。 | | |
| 39 | | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している | 生活チェック表を作成し毎日、清潔保持が出来ているよう支援している。訪問美容を依頼している。利用者には職員がお化粧をしたり毎日整髪して生活に活力がでるよう協力している。 | 生活チェック表を作成し毎日、清潔保持が出来ているよう支援している。訪問美容を依頼している。利用者には職員がお化粧をしたり毎日整髪して生活に活力がでるよう協力している。 | | |
| 40 | (15) | ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている | 個人用の食器等も用意し、配膳、下膳、食器洗いや食器拭き等、その方のADLに合わせて支援している。献立の記録は職員が毎日書いている。 | 個人用の食器等も用意し、配膳、下膳、食器洗いや食器拭き等、その方のADLに合わせて支援している。献立の記録は職員が毎日書いている。 | 在宅時より使用していた茶碗やお碗、箸を使われるようにしています。食事は、職員と利用者ができることを担いながら食材を調理しています。利用者にとって食欲が湧いたり、嬉しくなるような盛り付けの工夫がなされています。 | |
| 41 | | ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている | 栄養士が作成したメニューに添って、食事の提供を行っている。また行事等では利用者から希望を聞き、提供している。水分量はその都度チェックし記録をして把握している。必要に応じて看護師に水分量を相談している。 | 栄養士が作成したメニューに添って、食事の提供を行っている。また行事等では利用者から希望を聞き、提供している。水分量はその都度チェックし記録をして把握している。必要に応じて看護師に水分量を相談している。 | | |
| 42 | | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている | 自分で出来る人は実施して頂いているが、必ず職員がきちんと磨いているかチェックを行っている。介護が必要な方には毎食後職員が口腔ケアを行っている。訪問歯科医院と連携を取り必要に応じて受診を行っている。 | 自分で出来る人は実施して頂いているが、必ず職員がきちんと磨いているかチェックを行っている。介護が必要な方には毎食後職員が口腔ケアを行っている。訪問歯科医院と連携を取り必要に応じて受診を行っている。 | | |
| 43 | (16) | ○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている | 利用者の排泄リズムを把握し、合わせた時間に声かけを行いトイレ誘導をし排泄して頂くよう支援している。 | 利用者の排泄リズムを把握し、合わせた時間に声かけを行いトイレ誘導をし排泄して頂くよう支援している。 | 利用者の様子やタイミングを見ながらトイレへの誘導がなされています。拒否のみられる利用者には職員を代えるなどの働きかけをして誘っています。夜間はポータブルトイレを利用される方がいるため、ナースコールやセンサーマットにより職員が介助に当たっています。 | |
| 44 | | ○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる | 腸の活動をよくするため、散歩等の声かけ、体操の時間、リハビリの時間を定期的にする事により、便秘防止に努めている。十分な水分摂取を促がしたり、食事、おやつ等にも工夫している。 | 腸の活動をよくするため、散歩等の声かけ、体操の時間、リハビリの時間を定期的にする事により、便秘防止に努めている。十分な水分摂取を促がしたり、食事、おやつ等にも工夫している。 | | |
| 45 | (17) | ○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそって支援をしている | 出来る限り利用者の希望に添った入浴に努めている。シャワー時、足浴しながら身体を洗って浮腫対策をしている。入浴温度を利用者に、確認してもらいながらゆっくりお風呂を楽しんでもらっている。 | 出来る限り利用者の希望に添った入浴に努めている。シャワー時、足浴しながら身体を洗って浮腫対策をしている。入浴温度を利用者に、確認してもらいながらゆっくりお風呂を楽しんでもらっている。 | 1週間に2回の入浴ができるよう、計画的に、時には臨機応変に対応しています。入浴を拒否される方には、タイミングをずらしたり、職員を代えたりして入っていただいています。利用者の希望や職員配置(女性職員が多い)から異性介助となっていますが、希望に沿う体制は用意されています。 | |
| 46 | | ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している | 利用者の生活リズムに合わせた休息を促がすように支援している。就寝前はゆっくりとお茶を飲み穏やかな気持ちで過ごせるように支援している。 | 利用者の生活リズムに合わせた休息を促がすように支援している。就寝前はゆっくりとお茶を飲み穏やかな気持ちで過ごせるように支援している。 | | |

自己評価および外部評価結果

事業所名

グループホームおおさとの憩

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価(実践状況) | | 外部評価 | |
|----|------|--|--|--|--|-------------------|
| | | | ユニット名(松) | ユニット名(梅) | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| | | ○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている | 看護師が管理している。薬の内容については職員全員が利用者の服薬状況を把握するよう社内研修を行っている。社独自の服薬マニュアルを朝の申し送り時唱和し服薬マニュアルに添って服薬介助を行っている。服薬管理システム導入。 | 看護師が管理している。薬の内容については職員全員が利用者の服薬状況を把握するよう社内研修を行っている。社独自の服薬マニュアルを朝の申し送り時唱和し服薬マニュアルに添って服薬介助を行っている。服薬管理システム導入。 | | |
| | | ○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている | レク活動を充実させるようにレク担当職員を決め、利用者の嗜好調査を行い、喜んでいただけるように心がけている。 | レク活動を充実させるようにレク担当職員を決め、利用者の嗜好調査を行い、喜んでいただけるように心がけている。 | | |
| | (18) | ○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している | 介護付有料老人ホームの職員と連携し利用者が多く外出できる様努めている。イチゴ狩り、買物、ボランティアの参加、地域の催し等、職員のシフトの人員を増やし積極的に外出できる様支援をしている。現在はコロナ禍の為制限あり。 | 介護付有料老人ホームの職員と連携し利用者が多く外出できる様努めている。イチゴ狩り、買物、ボランティアの参加、地域の催し等、職員のシフトの人員を増やし積極的に外出できる様支援をしている。現在はコロナ禍の為制限あり。 | どうしても外せない通院時は外出できていますが、それ以外は会社本部の方針で、ドライブをはじめとした外出はできていません。事業所の敷地が広いので、緑の芝生の中を散歩したりして気分転換を図っています。 | |
| | | ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している | 金銭感覚ができる利用者のみ財布を持ち買物や外出時に支払っている。また、財布所持に安心を感じる利用者はご家族と話し合い落ち着かれるよう所持できる支援を行っている。 | 金銭感覚ができる利用者のみ財布を持ち買物や外出時に支払っている。また、財布所持に安心を感じる利用者はご家族と話し合い落ち着かれるよう所持できる支援を行っている。 | | |
| | | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている | 電話が何時でもできる環境にあり、家族への手紙や電話を取り次いでいる。また、携帯電話を所持している利用者には、充電の管理、着信の有無等の支援を行っている。 | 電話が何時でもできる環境にあり、家族への手紙や電話を取り次いでいる。また、携帯電話を所持している利用者には、充電の管理、着信の有無等の支援を行っている。 | | |
| | (19) | ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 廊下、リビング、玄関、居室入り口の表札には季節に応じて季節感ある飾りつけを行っている。天気の良い日は窓を開け風通しを良くして季節を感じて頂いている。 | 廊下、リビング、玄関、居室入り口の表札には季節に応じて季節感ある飾りつけを行っている。天気の良い日は窓を開け風通しを良くして季節を感じて頂いている。 | 共有スペースには机を3つ設置して、利用者が気の合う人と過ごせるように配慮しています。室内は、季節が感じられるような飾りつけや雰囲気づくりを、利用者と職員が一緒になって取り組んでいます。 | |
| | | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている | 玄関やリビングに長椅子を設置し、コミュニケーションが取れる空間を作ると共に、テラスから畑や中庭の花を見て癒しとなるよう工夫している。 | 玄関やリビングに長椅子を設置し、コミュニケーションが取れる空間を作ると共に、テラスから畑や中庭の花を見て癒しとなるよう工夫している。 | | |
| | (20) | ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている | 趣味の物を展示したり親しみのあるものを置いたりして生活に活気が出るように工夫している。ご家族の希望があれば宿泊もできる体制になっている。 | 趣味の物を展示したり親しみのあるものを置いたりして生活に活気が出るように工夫している。ご家族の希望があれば宿泊もできる体制になっている。 | 入居前より使っていた馴染みの物を持ち込む利用者は少ないとことです。車いすの方もいらっしやるので導線に配慮した物の配置に配慮が見られます。認知症の利用者にとって生活しやすい(分かりやすい)居室のあり方を工夫しています。 | |
| | | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している | 利用者が安全に過ごせるような設計になっている。安全に生活できるように、居室、共有部分の整理整頓に気を配っている。 | 利用者が安全に過ごせるような設計になっている。安全に生活できるように、居室、共有部分の整理整頓に気を配っている。 | | |