

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	○身体拘束をしないケアの実践 今後は接遇なども含めた外部研修なども取り入れ職員全員で共有されると良いと思われる。	職員が統一した知識を持てるようにする。	・職場内研修にて、接遇・身体拘束の研修を実施する。 ・身体拘束の外部研修に参加する。	6ヶ月
2	35	○災害対策 避難訓練等は、定期的に行なっているが地域との協力体制が不十分である。	地域との災害協力体制ができる。	・避難訓練時に、近隣住民の方に参加して頂き、事業所の特性を理解して頂く。 ・運営推進会議での意見交換。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月