

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | | グループホームとは? その存在すらご存知のない方も多い。グループホームに対する 偏見も垣間見える時があります。 | グループホームを周知してもらい、なおかつ必要とされている家族様に利用してもらおう。 | 今年のニチイ祭りには、他の行事と重ならないように計画を立てて、1人でも多くの地域の方に参加してもらうように広めていく。 | ヶ月 |
| 2 | | 地域の協力体制を強化していきたい | 日頃からの散歩等で近隣の方とあいさつをすることでまず顔なじみになる | 笑顔であいさつ。地域の清掃活動に参加したりホームでの行事に参加して頂く。 | ヶ月 |
| 3 | | 新人スタッフの育成 | 個々の質の向上。 | 新しく入った新人スタッフの育成にあたり、マニュアルを作成しながら取り組んでいる。 | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。