

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	入居者の思いを馳せ、個人のアセスメントを深めてケアプランに生かしていく。	アセスメントを深め、入居者個人の今置かれている状況、思い等を大切にしたケアを行う。	入居者がどんな生活をしたいのか、実現にはどんなケアをしたら良いのかをケアプランに取り入れて実践していく。	12ヶ月
2	13	職員のケアのスキルにばらつきがあり、どの職員も一定以上のスキルを身に着ける。	グループホームの持つ役割を把握し、認知症についての知識やケアのスキルを向上させる。	職場会議で学習の時間を取り入れる。個人に合った研修(外部)を設けていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。