

## 目標達成計画

作成日: 平成 31 年 4月15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	25	個々に適したケアができる。	1人1人の思いや希望、できる事を考えその人に見合った個別のケアを取り入れる。	何を求めているのか、何が生きがいにつながるのかを聞く取る時間を作る。聞きとりをした後スケジュールを組んで実践していく。	3 ヶ月
2	13	職員のスキルアップ、身体面でのケア、精神面でのケアが未熟	職員全員の技術の向上	グループホーム内外を問わず、研修の機会を多く持ち参加する。おむつ交換、移乗などの技術はもちろん、精神面でのフォローがスムーズにできる様に学ぶ。	6 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。