

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム さくら・さくら

2 目標達成計画

作成日: 令和 元年 12月 24 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】				
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間
1	1(1)	ケアの根源となる理念について職員間で話し合いの機会を作り、更なる理解を深める工夫	ケアの根源となる理念を職員間で確認し合い理念の理解を深める事ができる	①各自が法人の理念を再度確認する ②会議の場で理念について職員同士確認を行う ③理念が言葉として言う事ができ、その事がどのような意味なのかを理解する 3ヶ月
2	4(3)	運営推進会議にて率直な提案や要望、貴重な意見が出て、意見交換している事を、議事録に記し取り組みの開示をする	運営推進会議での提案や意見を議事録に残し、取り組みが分かるようにする事が出来る	次回の運営推進会議より会議で出た提案、意見はその都度議事録に残し取り組み状況が分かるようにしておく 6ヶ月
3				ヶ月
4				ヶ月
5				ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。