

## 1 自己評価及び外部評価結果

## 【事業所概要(事業所記入)】

|         |                         |            |           |
|---------|-------------------------|------------|-----------|
| 事業所番号   | 2690700311              |            |           |
| 法人名     | メディカルケア御所ノ内株式会社         |            |           |
| 事業所名    | 御所ノ内ホーム ごじょう西小路 (3階 嵐山) |            |           |
| 所在地     | 京都府京都市右京区西院追分町5番地       |            |           |
| 自己評価作成日 | 令和元年11月24日              | 評価結果市町村受理日 | 令和2年2月14日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。

|          |  |
|----------|--|
| 基本情報リンク先 | <a href="http://www.kaiyokensaku.mhlw.go.jp/26/index.php?action=kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=2690700311-00&amp;ServiceCd=320">www.kaiyokensaku.mhlw.go.jp/26/index.php?action=kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=2690700311-00&amp;ServiceCd=320</a> |
|----------|--|

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

|       |   |  |  |
|-------|---|--|--|
| 評価機関名 | 一般社団法人 京都ボランティア協会                       |  |  |
| 所在地   | 京都市下京区西木屋町通上ノ口上ル梅渓町83番地1「ひと・まち交流館 京都」1階 |  |  |
| 訪問調査日 | 令和元年12月10日                              |  |  |

## V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 |   | 取り組みの成果<br>↓該当するものに○印  | 項目 |   | 取り組みの成果<br>↓該当するものに○印  |
|----|---|--|----|---|--|
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる<br>(参考項目:23,24,25)      | <p>1. ほぼ全ての利用者の<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 利用者の2/3くらいの<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 利用者の1/3くらいの<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんど掴んでいない<br/><input type="radio"/></p> | 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができる<br>(参考項目:9,10,19)     | <p>1. ほぼ全ての家族と<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 家族の2/3くらいと<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 家族の1/3くらいと<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどできていない<br/><input type="radio"/></p>    |
| 57 | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある<br>(参考項目:18,38)            | <p>1. 毎日ある<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 数日に1回程度ある<br/><input type="radio"/></p> <p>3. たまにある<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどない<br/><input type="radio"/></p>                  | 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている<br>(参考項目:2,20)                     | <p>1. ほぼ毎日のよう<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 数日に1回程度<br/><input type="radio"/></p> <p>3. たまに<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどない<br/><input type="radio"/></p>                   |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている<br>(参考項目:38)                  | <p>1. ほぼ全ての利用者が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 利用者の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 利用者の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどいない<br/><input type="radio"/></p>    | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている<br>(参考項目:4) | <p>1. 大いに増えている<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 少しずつ増えている<br/><input type="radio"/></p> <p>3. あまり増えていない<br/><input type="radio"/></p> <p>4. 全くない<br/><input type="radio"/></p>            |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている<br>(参考項目:36,37)    | <p>1. ほぼ全ての利用者が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 利用者の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 利用者の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどいない<br/><input type="radio"/></p>    | 66 | 職員は、活き活きと働けている<br>(参考項目:11,12)                                      | <p>1. ほぼ全ての職員が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 職員の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 職員の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどいない<br/><input type="radio"/></p>       |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている<br>(参考項目:49)                 | <p>1. ほぼ全ての利用者が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 利用者の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 利用者の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどいない<br/><input type="radio"/></p>    | 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う                                       | <p>1. ほぼ全ての利用者が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 利用者の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 利用者の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどいない<br/><input type="radio"/></p>    |
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている<br>(参考項目:30,31)        | <p>1. ほぼ全ての利用者が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 利用者の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 利用者の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどいない<br/><input type="radio"/></p>    | 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う                                   | <p>1. ほぼ全ての家族等が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 家族等の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 家族等の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどできていない<br/><input type="radio"/></p> |
| 62 | 利用者は、その時々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている<br>(参考項目:28) | <p>1. ほぼ全ての利用者が<br/><input type="radio"/></p> <p>2. 利用者の2/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>3. 利用者の1/3くらいが<br/><input type="radio"/></p> <p>4. ほとんどいない<br/><input type="radio"/></p>    |    |   |  |

## 自己評価および外部評価結果

| 自己<br>外<br>部       | 項 目   | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|--------------------|---|--|------|-------------------|
|                    |   | 実践状況   | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| <b>I. 理念に基づく運営</b> |   |  |      |                   |
| 1                  | (1) ○理念の共有と実践<br>地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている                            | 各階フロアに掲示し実践につなげている。理念に基づいた各階の目標を作っている。   |      |                   |
| 2                  | (2) ○事業所と地域とのつきあい<br>利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している                            | 地域の保育園児に2ヶ月に1回来て頂き、交流している。地域の地蔵盆、運動会、ふれあい祭りに参加している。隣にある大型スーパーに買い物やおやつフレクリエーションに出掛けている。 |      |                   |
| 3                  | ○事業所の力を活かした地域貢献<br>事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている                              | 運営推進会議で報告し、地域の方々に理解して頂けるよう努めている。   |      |                   |
| 4                  | (3) ○運営推進会議を活かした取り組み<br>運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている       | 施設の状況を報告し、意見交換し情報を得て、サービス向上、改善に取り組んでいる。  |      |                   |
| 5                  | (4) ○市町村との連携<br>市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる                 | 必用に応じた取り組みが出来ている。  |      |                   |
| 6                  | (5) ○身体拘束をしないケアの実践<br>代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 内部研修で学び、やむを得ない場合でも理解した上ででの取り組みを行っている。  |      |                   |

京都府 御所ノ内ホームごじょう西小路(3階 嵐山)

| 自己<br>外部 | 項目  | 自己評価  | 外部評価 |                   |
|----------|---|---|------|-------------------|
|          |   | 実践状況  | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 7        | ○虐待の防止の徹底<br>管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内の虐待が見過ごさされることがないよう注意を払い、防止に努めている      | 研修で学び、大切さを認識している。職員間で注意し合える関係を築き、虐待防止の徹底に努めている。 |      |                   |
| 8        | ○権利擁護に関する制度の理解と活用<br>管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 職員の理解を高める為、内部研修で取り組んでいる。                        |      |                   |
| 9        | ○契約に関する説明と納得<br>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている                      | 疑問や不安な点があれば、十分な説明を行っている。                        |      |                   |
| 10 (6)   | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映<br>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている                  | 家族からの意見、要望があれば管理者や職員が共有し対応している。                 |      |                   |
| 11 (7)   | ○運営に関する職員意見の反映<br>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている                                   | 各ユニット会議、リーダー会議で出た意見を反映させるよう努めている。               |      |                   |
| 12       | ○就業環境の整備<br>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働くよう職場環境・条件の整備に努めている    | 執務考課制度や資格に応じた評価など、向上心を持って働くよう努めている。             |      |                   |
| 13       | ○職員を育てる取り組み<br>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている      | 内部研修の実施、勤務としての外部研修への参加促しなどを行っている。               |      |                   |

京都府 御所ノ内ホームごじょう西小路(3階 嵐山)

| 自己<br>外<br>部               | 項 目  | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|----------------------------|--|--|------|-------------------|
|                            |  | 実践状況   | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 14                         | ○同業者との交流を通じた向上<br>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 外部研修で、同業者と交流する機会がある。                             |      |                   |
| <b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b> |  |  |      |                   |
| 15                         | ○初期に築く本人との信頼関係<br>サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている           | 充分な情報を得た上で、会話を通してその人を知り信頼関係を築くよう努めている。           |      |                   |
| 16                         | ○初期に築く家族等との信頼関係<br>サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている                      | 困っている事、不安に思われている事を、その都度聴く事で関係を築けるよう努めている。        |      |                   |
| 17                         | ○初期対応の見極めと支援<br>サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている                  | ニーズを把握し、柔軟な対応ができるよう努めている。                        |      |                   |
| 18                         | ○本人と共に過ごし支えあう関係<br>職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている                                  | 共に生活させて頂くという姿勢を大切にし、家事を手伝って頂くなど役割を感じて頂くよう努めている。  |      |                   |
| 19                         | ○本人を共に支えあう家族との関係<br>職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている                   | 面会時に状況、変化を伝えている。毎月の家族宛のお便りでも報告し、本人と家族の絆を大切にしている。 |      |                   |
| 20                         | (8) ○馴染みの人や場との関係継続の支援<br>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている                           | 本人、家族との会話から情報を得て、支援に努めている。                       |      |                   |

京都府 御所ノ内ホームごじょう西小路(3階 嵐山)

| 自己<br>外<br>部                         | 項 目   | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|--------------------------------------|---|--|------|-------------------|
|                                      |   | 実践状況   | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 21                                   | ○利用者同士の関係の支援<br>利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている                                    | 席に配慮し、職員が間に入り共通の話題を提供したり作業が出来るよう支援している。                    |      |                   |
| 22                                   | ○関係を断ち切らない取組み<br>サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている                     | 管理者が必要に応じて対応している。  |      |                   |
| <b>III. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b> |   |  |      |                   |
| 23 (9)                               | ○思いや意向の把握<br>一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している  | 日常の会話の中から、本人の思いや意向を確認し、困難な場合は家族と話し合うなど、本人本位に支援できるよう検討している。 |      |                   |
| 24                                   | ○これまでの暮らしの把握<br>一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている  | アセスメントシートや本人、家族の話などから把握するよう努めている。                          |      |                   |
| 25                                   | ○暮らしの現状の把握<br>一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている  | 様子観察し現状を把握し、職員間で共有している。                                    |      |                   |
| 26 (10)                              | ○チームでつくる介護計画とモニタリング<br>本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイディアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | 担当を決め、会議で報告し他職員の意見も取り入れ検討、作成している。                          |      |                   |
| 27                                   | ○個別の記録と実践への反映<br>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている                         | 記録記入の重要性を理解し、利用者の様子、変化を職員間で共有し見直しに活かしている。                  |      |                   |

京都府 御所ノ内ホームごじょう西小路(3階 嵐山)

| 自己<br>外部 | 項 目   | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|----------|---|--|------|-------------------|
|          |   | 実践状況   | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 28       | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化<br>本人や家族の状況、その時々に生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる                           | 通院支援などを実施し、状況に応じたサービスを行えるよう取り組んでいる。                      |      |                   |
| 29       | ○地域資源との協働<br>一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している                                      | 地域の保育園児との定期的な交流や、行事に招待するなどしている。隣の大型スーパーへ利用者と買い物に行く機会が多い。 |      |                   |
| 30 (11)  | ○かかりつけ医の受診支援<br>受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している                                 | 入居前に意向を確認している。月2回、訪問診療を受けている。必要時スムーズに受診できるよう支援している。      |      |                   |
| 31       | ○看護職との協働<br>介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している                          | 細かな情報も伝え相談できる体制が出来ている。夜間はオンコール対応している。                    |      |                   |
| 32       | ○入退院時の医療機関との協働<br>利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。 | 必要な情報交換を行っている。病院関係者との関係づくりに努めている。                        |      |                   |
| 33 (12)  | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援<br>重度化した場合や終末期のあり方にについて、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる | 契約時に、家族に意向を確認し、職員間で共有している。                               |      |                   |
| 34       | ○急変や事故発生時の備え<br>利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けています   | 緊急時対応の研修など行っているが、全職員が実践できるか不安はある。                        |      |                   |

京都府 御所ノ内ホームごじょう西小路(3階 嵐山)

| 自己<br>外<br>部                     | 項 目   | 自己評価  | 外部評価 |                   |
|----------------------------------|---|---|------|-------------------|
|                                  |   | 実践状況  | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 35                               | (13) ○災害対策<br>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている。      | 火災発生時の訓練は、年2回消防署員に来て頂き実施している。                           |      |                   |
| <b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b> |   |   |      |                   |
| 36                               | (14) ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保<br>一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている               | 人格を尊重した声掛け、対応を心掛けている。                                   |      |                   |
| 37                               | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援<br>日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている                      | 日頃から利用者とのコミュニケーションを大切にし、思いや希望を表しやすい環境づくりを心掛けている。        |      |                   |
| 38                               | ○日々のその人らしい暮らし<br>職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | 自宅に近い一人一人のペースで、過ごせるよう支援している。                            |      |                   |
| 39                               | ○身だしなみやおしゃれの支援<br>その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している                                   | 衣類や訪問理美容時の髪型など、自己決定して頂いている。                             |      |                   |
| 40                               | (15) ○食事を楽しむことのできる支援<br>食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている | 一緒に買い物に行き、食べたいものを考えて頂いている。テーブルやお盆拭き、下膳、食器洗いなど一緒に行なっている。 |      |                   |
| 41                               | ○栄養摂取や水分確保の支援<br>食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている           | 記録し、摂取量、バランスを確認し必要な支援を行っている。                            |      |                   |

京都府 御所ノ内ホームごじょう西小路(3階 嵐山)

| 自己<br>外部 | 項目   | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|----------|--|--|------|-------------------|
|          |  | 実践状況   | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 42       | ○口腔内の清潔保持<br>口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている                       | 毎食後、口腔ケアを実施している。出来ない部分を支援している。                         |      |                   |
| 43 (16)  | ○排泄の自立支援<br>排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている       | 排泄チェック表を利用しパターンを把握、対応している。車椅子利用の方もトイレで排泄して頂けるよう支援している。 |      |                   |
| 44       | ○便秘の予防と対応<br>便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる                       | ヨーグルトやオリゴ糖を取り入れている。看護師と連携を図り、個々に応じた対応をしている。            |      |                   |
| 45 (17)  | ○入浴を楽しむことができる支援<br>一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている | 季節を感じて頂ける入浴剤を使用したり、時間に追われないよう配慮している。                   |      |                   |
| 46       | ○安眠や休息の支援<br>一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している                       | 本人の状況に応じて休息して頂いている。居室の環境を整え、気持ちよく眠れるよう支援している。          |      |                   |
| 47       | ○服薬支援<br>一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている                   | 服薬内容を把握し、症状の変化に気付けるように努めている。                           |      |                   |
| 48       | ○役割、楽しみごとの支援<br>張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている      | 無理強いしないよう出来る事、出来ない事を把握し対応している。気分転換に買い物に行く事もある。         |      |                   |

京都府 御所ノ内ホームごじょう西小路(3階 嵐山)

| 自己<br>外<br>部 | 項 目   | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|--------------|---|--|------|-------------------|
|              |   | 実践状況   | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 49           | (18) ○日常的な外出支援<br>一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している                      | 日常的な散歩、買い物などには出掛けているが、一人ひとりの希望に沿った支援が出来ているとは言えない。      |      |                   |
| 50           | ○お金の所持や使うことの支援<br>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している   | 本人が所持できるよう支援出来ていない。                                    |      |                   |
| 51           | ○電話や手紙の支援<br>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている  | 本人自ら電話する機会はほとんどない。                                     |      |                   |
| 52           | (19) ○居心地のよい共用空間づくり<br>共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を探り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 季節感を持って頂けるよう飾り付けを工夫している。ベランダに干してある洗濯物も見え、生活感を感じて頂いている。 |      |                   |
| 53           | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり<br>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている   | リビングに置いたソファーでテレビを見たり 寛いだりしておられる。席やテーブルの配置を工夫している。      |      |                   |
| 54           | (20) ○居心地よく過ごせる居室の配慮<br>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている  | 家族写真や思い出の品などを飾り、居心地良く過ごして頂いている。                        |      |                   |
| 55           | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり<br>建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している  | 自分の部屋とわかる目印を飾ったり、ユニット内の移動が自立して行えるような工夫を行っている。          |      |                   |