

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	身体拘束についての取り組みを家族に説明し、意見を頂きたいと考えているが実行できていない。	家族に向けて ・身体拘束について理解してもらうため、説明する機会を設ける。 ・GHの身体拘束についての取り組みを伝える。その上で、身体拘束について意見を聞く。	家族に、身体拘束についての説明と、GHでの取り組みについて文書で伝える。その上で、身体拘束について思うことや、感じていることがあるかアンケート形式で答えてもらう。面会に来られた家族には直接説明し、意見を聞く。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。