

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム めくもり

目標達成計画

作成日: 平成 29 年 1 月 26 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|--------------|---|--|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 6,7,13,33,34 | 職員が学びたいとスキルアップを希望するが、まだまだ認知の理解、対応、技術面で実践に結びつかないことが多い。 | <ul style="list-style-type: none">・研修の見直し(必要項目、希望を考慮)・外部研修への参加・平等に学ぶ機会を増やし、段階に応じた研修ができるよう計画する。 | 内部、外部共に研修参加の機会を増やす。平等に受ける研修の機会と研修グループを段階で分け、それぞれに合わせた内容の研修項目も計画する。 | 12ヶ月 |
| 2 | 2,3,14,29,49 | 地域との関わりが少ない。 | <ul style="list-style-type: none">・ホームへのVO、行事を見直す。・外出を増やし、地域との関わりを増やす。 | <ul style="list-style-type: none">・運営推進会議の出席者の見直しと地域の方の出席を増やす。・地域行事への参加・外出する機会を増やす。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。