

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

※ 「1 自己評価及び外部評価結果」を評価機関から受領した時点で、3「サービス評価の実施と活用状況（振り返り）」と併せて作成します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	・過去に救急蘇生訓練を実施しているが、頻度が少なく不安である。	・再度、応急手当や初期対応の訓練を行い、実践力を身につける。	・今後、1年間の間に、消防署の協力を得て、2回の救急蘇生訓練や応急手当の訓練を実施する。	12ヶ月
2	35	・災害時の地域との協力体制が薄い。	・地域等との協力体制を構築する。	・地域に対して、災害時の具体的な協力内容を理解してもらい、地域の中で防災訓練がある時は参加する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。なお、挿入した際は、印字状態を必ず確認して下さい。