

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム乙川

目標達成計画

作成日: 令和 3 年 1 月 9 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|--------------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 37 | 職員都合の支援になっていることが多い。 利用者様のペースに沿った支援ができていない。 | 待つ介護で支援する。 利用者様のできることを奪わない。 | 利用者様のできることを把握し、その方のペースで行っていただける支援をする。 職員のペースになっていないか意識する。 | 6ヶ月 |
| 2 | 13 | 研修が少なく学習する機会が減っている。 自己学習をする意欲のある職員が少ない。 | 職員のスキルアップ 学習への意欲向上 | 自己学習を促す 職員間での勉強会を行う 職員の力量に応じた指導をする | 6ヶ月 |
| 3 | 2 | 感染症問題以前から地域の方との繋がりが希薄 地域の一員としての交流ができていない。 | 地域へ外出する機会をつくる 地域の方々と交流ができるきっかけづくり | ・外出する機会を設け、グループホームでどのような高齢者が暮らしているのかを知ってもらう。 ・ボランティアの開拓(探す) | 12ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。