

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なずな

目標達成計画書

作成日: 平成 24 年 03 月 30 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取組	2ヶ月毎に開催し、議題を考えたり、委員の参加要請等をしている。会議が充実して、マンネリ化しないための検討をしていく。	委員を地域の中で幅広く参加してもらうために、有識者、知見者等、オブザーバーとして参加してもらい、会議が活発で、充実した中味になるように実施していく。	12ヶ月
2	10	運営に関する利用者、家族等意見の反映に関する	家族面会や、電話、郵便等で利用者の健康状態や、ホームでの過ごし方を報告しているが、家族間で利用者の状態の周知度に、差があるので、家族一人ひとりに丁寧に、理解していただく方法を検討していく。	家族の共通の悩みや、心配事を家族同士で話し合える機会を、ホームで提供し、行事や、食事会等に参加してもらい、終了後、家族会を開催する等の工夫をしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。