

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49 (18)	今回、問題点、課題等の指摘は受けませんでした。玄米前広場をあとと有効に活用したら、良いのではというアドバイスがありました。	毎日のレクリエーション等を利用して、外気浴の機会を今以上に増やす。イベント時でも活用していく。	<ul style="list-style-type: none"> ・気候の良い日に、合唱や体操等レクリエーション活動を行う。 ・イベントとして、毎年行っているお茶会(野点)夏祭り等を今後も継続して開催する。 	3~4ヶ月 暑がり改善
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月