

目標達成計画

事業所名 ツル-フーズのみま

作成日: 平成 23年 4月 29日

別添2

目標達成計画は、評価結果をもとに事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、次のステップへ向けて取り組んでいく目標を具体的に設定し、記入します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の質向上をめざして優先して取り組む点を話し合います。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	全職員に周知する為の研修が不十分である (身体拘束をしないケアについて)	身体拘束をしないケアについての研修を必ず行い、職員全員に周知する	職員研修を毎月1回以上行う 身体拘束をしないケアについての研修もその中に含め必ず行い職員に周知する	12か月
2	2	御家族はよく面会に来てくれますが、地域の方々には運営推進会等毎月1回位しか来ていただけていない	2ヶ月1回の運営推進会の日以外にも気軽に立ち寄り、お茶を飲み、会話が出来るようにする	地域の方々に声かけを行い、気軽に立ち寄れるように、おやつを作ったり、レク等を行い、会話を楽しくめるようにする。	12か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入してください。