

目標達成計画

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	北海道GH協会、南北海道GH協議会の研修、その他、スタッフの力量、その人に合った研修会に参加できるよう配慮している。年間計画としては年2回の社内研修、毎月DS,SSと合同で勉強会を行っている。	より良いケアへ繋げるための、職員のスキルアップの共通意識を持つ。	研修会の実施の継続及び研修報告書の提出	平成23年度
2	11	代表者との面談、月1回の管理者会議、毎月おこなわれるミーティングや必要に応じて行われるミーティングで意見交換したり、日頃からコミュニケーションを大切にし、意見を聞く機会を設けている。	職員一人ひとりが、運営に感心を持ち、より良い意見を出せる環境づくり。	人事考課の継続と定期的な意見交換の場を設ける	平成23年度
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。