

(別紙4(2))

事業所名 さわやかグループホーム いいくら

作成日: 平成 29 年 6 月 19 日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	51	日常的な外出の支援	季節毎の外出支援は行っているが、職員不足の中で日常的な散歩や買い物十分にできていないので、利用者の生きがいに繋がる外出の支援に取り組んでいく。	職員の勤務体制を工夫し、メリハリの利いた介護サービスに取り組み、時間を有効に使い、利用者の希望に応える外出支援に取り組む。また、家族やボランティアの協力を得て、外出支援を目指していく。	12ヶ月
2	15	職員を育てる取り組み	職員間の介護力に差があるので、ベテラン職員がマンツーマンで指導し、職員の意識の高揚を図り、介護技術の向上に取り組み、公平な介護サービスが提供できるように取り組む。	職員の経験年数や習熟度に合わせて外部研修会に参加してもらい、介護技術の向上や知識の習得に取り組み、職員の意識を高め、安心して任せられるグループホームを目指していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。