

事業所名: グループホーム桜の木

作成日: 平成 26 年 2 月 4 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	言葉遣いに気をつけ、職員同士で注意しあえるようにしていく。	丁寧な言葉遣いになるようにしていきたい。	接遇の勉強会を定期的に行っていく。また、ホーム長、リーダー達で注意しあえる環境作りに努め、職員に伝えていく。	6 ヶ月
2	38	全職員が理念の唱和をしていくようにする。	全職員が理念の唱和をして、理念が達成できるようにする。	いままでパートの職員は理念の唱和をしていなかったなので勤務前に理念の唱和をしていく。	6 ヶ月
3	28	介護計画では家族との話し合いをもって作成していく。	ご家族と共に介護計画を作り、ご家族と入居者の方が満足できるような介護計画に行きたい。	ご家族面会時に時間をとり、介護計画について話し合いを行う。	6 ヶ月
4	3	看護師 薬剤師 栄養士 介護士等の各、専門分野の講習会を運営推進会議で行い、家族参加率のUPIにつなげる。	運営推進会議の家族参加率をあげたい。	看護師 薬剤師 栄養士 介護士等の各、専門分野の講習会を運営推進会議で行う。	6 ヶ月
5					ヶ月