

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	I V	入居者様の身体・認知能力の低下に伴い、全体的に重度化している。車椅子の方も増えているが、外出を積極的に行いたい。	車椅子の外出も難しいと思わず積極的に外出が出来る。	天気が良く、暖かい日は、順番でお散歩をしている。買い物に行く際も、入居者様をお連れし、社会との交流を図る。	6ヶ月
2	I	運営推進会議に参加してくれる方が、いつも同じで、全然参加して頂けない家族も多い。	どのご家族も、なるべく多く参加してほしい。	毎月の「ご家族様への手紙」などで天鼓での生活や病状を知って頂き、ご家族様が介護へ参加しやすいよう促している。メールアドレスの登録のある家族へは、メールで参加のお願いをしている。	4ヶ月
3	I	職員の知識・技術の不足。その場での的確な指導が行えていない。	どんな不足な事態が起きても的確な判断と対応が出来る。	毎月の全体会議や天鼓会議で、研修を行い、勉強の場を作っている。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月