（別紙4（2））

事業所名　グループホーム　うぐいすの里

目標達成計画書

作成日：令和　6　年　3　月　11　日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	14	職員を育てる取り組み	職員一人ひとりの育成に力を入れて取り組み、スキルアップに繋げていく。	OJTによる新人教育や職員一人ひとりに応じた研修受講、資格取得を奨励し,職員全員が向上心を持って学びながら働ける職場環境や仕組みを整備していく。 ・認知症介護実践者研修受講予定者　1名 ・介護支援専門員受験予定者　1名 ・介護支援専門員更新研修研修受講者　2名いる	12ヶ月
2	15	同業者との交流を通じた取り組み	同法人内の他事業所や近隣のグループホーム等、同業者と交流する機会を設け、サービスの質の向上に繋げていく。	各種研修への参加や、GH協会の研修に参加し、交流を図り、情報交換しながら職員の質の向上に努めていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。