

(様式第2号)

事業所名 グループホーム栄寿荘

目標達成計画票(事業所記入)

作成日: 平成27年 4月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	専門職としてはもちろんであるが、いち社会人、組織人として必要な規律が不足していることで、チームワークに乱れが生じている。	一人ひとりが自己覚知することでヒューマンスキルがアップできる。結果、チームワークが構築され、職場環境の円滑化を期待できる。	OJT、off-JTプログラムを実施する。職員一人ひとりの課題を抽出し、スーパービジョンを展開。評価を可視化し、レベルに応じた育成を行っていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入してください。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加してください。