

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	飲料水の備蓄が少ない。	今以上に飲料水の備蓄を増やし、日頃から備蓄を多くするよう心がける。	職員間で話し合い、非常時、災害時の食料品や飲料水の備蓄を今以上に増やします。おおさか防災ネットを確認しながら、日頃から備蓄を多くするよう心がけ、災害に備えます。	1ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。