

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|----------------------|---|---|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 23 49 | 入居者の方の少人数による外出により、日々の生活の中に、その人らしい過ごし方の機会をもていただく。 | 入居者の方それぞれの希望、体力、趣味に合わせて外出の機会を作る。 | 入居者の方に行き先の希望を聞く。季節事に地域の外出に適した場所を調べる。外出後、入居者の方の感想、意見を聞く。 | 12ヶ月 |
| 2 | 30 31 32 33 | 入居者の方の高齢化、重度化に伴い入・退院後の健康管理、ADL低下に対するケア内容の見直し等、その方に合った健康管理、日課、ケアの必要性が増大している。 | 日々の観察、ケア、記録に基づき職員間で連携を取り、入居者の方の健康管理に心がける。 | かかりつけ医、病院との連携をとる。グループホーム内の看護職、介護職との連携を密にする。日々のケア記録に基づく職員間の情報の共有化を心がける。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。