

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なごみ苑作成日: 平成 30 年 10 月 10 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	会議のメンバーが固定化して、内容もホームの報告や質問に対する答弁が中心になっているので、新しい参加委員を増員し、会議が充実した内容になるように、議題や内容を検討し、参加委員が会議に参加したくなる運営推進会議を目指していく。	地域で活動している有識者、知見者、薬剤師、公民館館長等に参加を要請し、要望や情報、地域の問題等を話し合い、解決に向けて取り組み、ホームの発展だけではなく、地域貢献に繋がる会議を目指していく。	12ヶ月
2	37	災害対策	年2回避難訓練を行い、消防署の指導を得て実施しているが、全職員が実際に経験し、非常時に冷静に行動出来るよう、頻繁に訓練を行っていく。	夜勤者を中心に夜間想定避難訓練を実施し、避難場所を特定して目標タイム設定し、夜勤者が自信をつけるまで何度も繰り返し訓練を実施していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。