

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	ドアの施錠を、外部評価当日には徘徊する者がいない中で行っていた。 慣れてしまい鍵がかかっていることを忘れていた。	慣れで仕事をしない。	今現在(5/20)、入所間もない方が外へ出て行きそうになる事があったので、施錠を行っているが、今後徘徊される方がいなくなった時には、施錠をしない様に意識して仕事にあたる。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。