

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人の事業が多角化し、地域密着型サービスの意義をふまえ、職員参画のもとで事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげて頂きたい。	法人の理念及び事業方針、事業所の事業計画を基に、グループホームでの必達目標を設定し、ケアの向上を目指す。	グループホームの職員が主体となって、現状の分析と、ありたい姿像を描く。直近1年間で達成した状態、それに向けて毎月の目標を設定していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。