

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3671400160		
法人名	社会福祉法人 若穂会		
事業所名	グループホームあい		
所在地	徳島県海部郡牟岐町大字川長字山戸45番地		
自己評価作成日	平成24年8月11日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokouhyou.jp/kaigosip/Top.do?PCD=36
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 徳島県社会福祉協議会		
所在地	徳島県徳島市中昭和町1丁目2番地 県立総合福祉センター3階		
訪問調査日	平成24年10月11日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

事業所は自然豊かな環境のなかに位置している。医療機関や同一法人の事業所が隣接しているため、急な体調変化にも対応可能である。建物は、平屋で共用空間を囲むように居室を配置しており、職員の目が行き届きやすい安全面に配慮した造りとなっている。利用者の高齢化に伴い、入浴設備の充実や利用者本位のケアを行っている。「笑顔・感謝を言葉で心から伝える。一人ひとりを大切にすること」をケア全般に実践しようと努めている。系列の法人に認知症専門医がいるため、最新の認知症治療として、良質な塩、米ぬか食品の摂取、音楽療法もとりにいれている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は、田園地帯の広がる自然豊かでのどかな環境のなかに位置しており、四季を肌で感じる事ができる。同一法人の運営する医療機関等が隣接している。近隣には救急医療機関もあり、緊急時の対応が可能な体制を構築しており、利用者や家族の安心に繋がっている。平屋の建物は、共用空間を囲むように居室を配置しており、職員の目が行き届きやすい、安全面に配慮した造りとなっている。管理者と職員は、地域ケア会議や各種勉強会等へ積極的に参加し、町担当者や行政機関等と密に連携を図ってサービスの質の向上に反映させている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当する項目に○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念を玄関や共用空間の見やすい位置に掲げている。管理や職員は、朝礼時に理念を唱和し、ミーティングでも確認しあっている。職員は利用者の笑顔を喜びとして、日々の実践に取り組んでいる。	地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所独自の理念を掲げている。管理者や職員は、朝礼時に理念を唱和している。利用者の笑顔を喜びとし、日ごろの実践に取り組んでいる。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の文化祭にボランティアと作った作品を出展したり、併設事業所の行事に参加する等して地域との交流を図っている。近隣の医療機関や町役場に「あい便り」を掲示し地域の理解が得られるよう努めている。	地域のボランティアの協力を得ている。文化祭に利用者の作品を出展したり、習字や絵手紙等を通じて地域との交流を図ったりしている。また、併設事業所の利用者等と盛んに交流を行っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	代表者や管理者等は、地域の様々な会合に関わりながら認知症ケアの啓発に努めている。月1回徳島大学医学部学生との地域医療の研修を受け入れている。地域の社協や民生委員会、地域包括支援センター等へ認知症ケアの情報提供を行っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	サービスの質の向上に向けて、意見や要望、評価、情報を提供していただき実践している。随時、委員を訪問し相談もさせていただいている。	2か月に1回、運営推進会議を開催している。外部の関係者から意見や要望等を出してもらい、活発に意見交換を行っている。出された意見は、全職員で共有し、運営面やサービスの質の向上に反映させている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	併設事業者の管理者や相談員、ケアマネジャーとともに、各町担当とも連携を密に図り、事業所の情報提供や疑問・問題点の解決に向けた相談等を行っている。	日ごろから、管理者は、町担当者と電話等で疑問や問題解決に向け相談を行っている。事業所便りを持参し、事業所の取り組みを伝えるなどしており、積極的に協力関係を構築している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	認知症関連の研修への参加や理学療法士養成校の先生や併設事業所の理学療法士にも随時来ていただき指導を受け、相談に乗ってもらっている。法人グループ内、講師による勉強会も実施している。	全職員が身体拘束の弊害を認識し、日ごろから拘束をしないケアに向け検討している。職員は、利用者への声かけや見守りに配慮し、抑圧感のない自由で安心した暮らしを支援している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職場内・外の研修に順次参加し、研修発表を兼ねたミーティングを行っている。職員一人ひとりが高齢者虐待について正しい知識が持てるよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	認知症の研修に順次参加したり、職員ミーティングで勉強したりし理解を深めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入・退居時等には家族の立場に立って不安や疑問を解消できるよう十分な説明を行い、理解と納得が得られるように努めている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日ごろから、職員からの問いかけを行い、入居者や家族の意見や要望を傾聴している。要望に応じて、そのつど管理者や職員間で話し合い、改善・報告を行っている。意見の表出が困難な方のために、玄関には意見箱も設置している。	職員は、日ごろのケアのなかで利用者に寄り添って接し、意見や要望を表出しやすいよう配慮している。家族の電話や面接時にも、気軽に意見を言いやすいような雰囲気づくりに留意している。出された意見は、職員間で話しあい運営面に反映している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月1回以上、職員ミーティングを行なって全職員から意見や提案を聞いている。また随時面談を行って、個別の意見を聞いており、問題解決やサービス質の向上に繋げている。	毎月の職員ミーティング時に、意見や提案を聞いている。随時、個別相談にも応じている。管理者は、職員のケアに対する思いや気づき、出された意見を大切に考えている。管理者は、職員から出された意見を法人会議で報告し、働く意欲やサービスの質の向上に繋げている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	資格取得や研修受講への支援、基本的なルール、接遇を遵守したうえで、良いところを伸ばすことを育成方針としており、向上心を高めている。就業環境全体としては、徳島労働局長より表彰を受けている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	定期的に、職員一人ひとりの段階に応じた外部研修の受講や勉強会、報告会を実施している。又、面接も実施している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	外部研修を通じて、同業者との交流を実施している。また、法人グループ内での研修に同業者を招き一緒に勉強している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	本人のこれまでの生活状態の把握に努めている。本人を訪問するなどして面談を行い、心身状況や行動に気を配りながら、本人が困っていることを傾聴している。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	利用を前提に話を進めるのではなく、困りごとや不安、要望等を傾聴して受容する機会を事前に設けている。事業所の取り組みを理解していただき、納得や信頼を得られるように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人や家族との話し合いを通じて、サービスの優先順位をつけて提案し、実現できるようにしている。他のサービスも含めて紹介している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日ごろの生活の中で、調理や清掃等の家事、おやつ作り、手芸を一緒に行ったり、昔の話を聞かせていただきながら、職員は「ありがとうございます」と感謝の言葉をいつも伝えている。職員は、利用者から学ばせていただくという姿勢で、ともに支え合う関係づくりに努めている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族の来所時や電話で情報交換を行い、ともに考え支えることができるよう支援している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族との外出や外泊の支援を行っている。馴染みの人がデイサービスに来られる時は会っていただいたり、行事等を合同で行い交流したり、出かける際には、順次、本人の馴染みの場所に行ったりしている。	同一法人の開催する様々な行事に地域住民の参加があり、利用者は馴染みの知人や友人と楽しく過ごしている。また、家族の協力を得て、馴染みの場所への外出や外泊の支援も行っているが、一部の利用者のみとなっている。	重度化傾向にある利用者に対し、一人ひとりのかけがえのない地域や場所とのつながりを継続することができるような取り組みに期待する。
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者一人ひとりに役割を担っていただいている。職員が利用者同士の橋渡し役となり、日常生活の様々な場面を通じて馴染みの関係を構築できるように支援している。利用者同士の以前の関係についても把握している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	近隣の場合は、事業所や医療機関を訪問し、本人や家族との交流を大切にしている。遠方の場合もできる限り、訪問や電話での交流に努めている。		
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	利用者や家族の希望・意向を傾聴し、個々の趣味や生活リズム、その人らしい生活を導き出せるよう管理者やケアマネジャーが中心となって全職員が情報収集に努めている。	職員は、利用者の生活暦や日ごろの関りのなかから、本人の意向や希望の把握に努めている。意志疎通が困難な利用者には、些細な行動や表情から思いや要望の把握に努め、希望に応じた支援に繋げている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	本人や家族ケアマネジャー等から本人の生活歴を聞いている。面会に来られた方からも情報を得ている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	心身状況や日常生活の観察を記録している。全職員が、利用者の生活パターンや変化を把握している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	日ごろから、利用者の観察や傾聴に努めている。また、家族の希望を聞き、全職員で話しあって個々に応じた計画を作成している。3ヶ月に一度の定期的な見直しと評価を行っている。	日ごろの利用者との関わりとのなかで把握した本人の思いや身体状況、家族の意向等を踏まえ、職員間で検討を重ねて介護計画を作成している。全職員が閲覧できるよう事務所内に掲示し、見直しなどを行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	毎日、個別記録やチェック表、業務日誌、申し送りにより、情報交換と共有を行い、日々の実践や介護計画の見直しに活かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人の心身状況や要望、家族の要望等に応じて、隣接の診療所、ケアハウス、介護老人保健施設等と連携し、柔軟な支援体制をとっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	年1～2回、消防署の指導のもと、防災訓練を実施している。また、警察署に訪問し、行方不明時の協力要請をしている。民生委員やボランティアにも定期的に来ていただいている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人や家族の意向を聞き、かかりつけ医の受診や電話で指示を受けるなど、付き添いも含めて支援している。隣接の診療所とは24時間連携がとれる体制を構築している。また、協力医療機関から救急時の支援も受けている。	本人や家族の希望するかかりつけ医の受診を支援している。また、併設の医療機関の医師による週5回の往診があり、24時間体制で連携を図っている。また、協力医療機関の協力のもと、緊急時の体制を整備しており、利用者や家族の安心に繋がっている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	併設事業所や隣接するグループ法人の老健や診療所の看護職と相談しながら日ごろの健康管理や医療の支援を行っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院した時は、毎日お見舞いに行っている。また、利用者が安心して療養できるように、私用していた衣類や日用品を病室に届けており、馴染みの関係が維持できるよう努めている。家族とも連絡を密に図り、早期退院に向けて医療機関とも連携している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時から重度化した場合の話し合いを行っている。文書による同意もいただいているが、状態変化に対しては本人または家族の意思を確認し、医師との相談のうえで対応することとしている。	入居時の段階で、重度化した場合や終末期に関する話し合いを行い、同意を得ている。利用者の心身状態の変化や家族の意向を踏まえ、医療機関や関係者間で話しあって情報を共有し、方針を検討している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	救急救命等の学習会や訓練に参加し、応急処置や蘇生術などの勉強会を行っている。夜勤時の救急対応マニュアルも整備している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回、併設のケアハウスと合同で避難訓練を実施している。年1回消防署に来ていただいで点検訓練や指導を受けている。併設のケアハウスは、災害時の避難場所に指定されている。水や食糧の備蓄も行っている。	年2回、併設事業所と協力しあって避難訓練を実施している。運営推進会議では地震や津波等の被害対策に関する意見交換を活発に行っており、地元消防署員や地域住民と協力体制を構築している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	人生の先輩として常に尊敬の気持ちで接し、プライドやプライバシーに配慮した声かけ等の対応を行っている。	職員は、利用者一人ひとりに寄りそい、いつも笑顔と敬いの気持ちをもって接している。職員は、つねにプライバシーの確保に努め、言葉かけに配慮しつつ穏やかで優しい対応を心がけている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者の希望や自己決定を支援している。傾聴しながら情報提供や説明を繰り返し、強制することなく、待つことを大切に信頼関係をつくるように努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	利用者一人ひとりの生活リズムの把握に努めている。利用者のペースに合わせて職員は動くようにしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	利用者の希望を聞いて、衣類の交換や化粧の支援をしている。月に1～2回美容院や移動美容室の方が来るので利用していただいている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者一人ひとりのしたいことやできることに合わせて、準備や後片付けの手伝いをしてもらっており、職員は見守りを行っている。座席の配置等もゆったりと設け、職員と会話を楽しみながら食事をしてもらっている。	併設事業所で調理した食事を事業所に運びこんでおり、事業所で職員が盛りつけをしている。職員は、準備や後片づけなどの利用者のできることをさり気なく支援している。利用者と職員でおやつづくりを行っており、楽しみのひとつになっている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	利用者一人ひとりの1日の食事・水分摂取量を毎日チェックして記録し、状態を把握している。排泄チェック表と照らし合わせ無理に食事を勧めないようにしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、入れ歯洗浄を行い、口腔内のチェックと記録を行い、気づいたことなどは全体ノートに記入している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	全職員が排泄チェック表により排泄パターンを確認して共有している。利用者一人ひとりの状態に配慮しながら、日中はトイレ誘導を行って夜間も必要な方のみ紙パンツを使用し、自立支援に努めている。	排泄チェック表を活用し、利用者一人ひとりの排泄パターンを把握することで、日中はなるべくトイレで気持ちよく排泄できるよう支援している。夜間は、利用者の状況に応じて紙パンツを使用するなどし、一人ひとりの能力に応じた自立支援に取り組んでいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎日、排泄チェックの記録を行い、水分補給やレクリエーションによる運動、好み等に配慮しながら食物繊維の多いものを摂れるよう工夫している。便秘並行にある利用者については、隣接診療所の医師に相談している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	利用者の体調や希望に合わせて入浴していただけるようシャワーチェアやリフト等の入浴設備を充実させ、入浴に対する不安を和らげる声かけや誘導により保清に努めている。	利用者の身体機能の変化を考慮し、リフトやシャワーチェアなどの入浴補助具を利用している。一人ひとりの希望にあわせ、安心して快適に入浴が楽しめるよう支援している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者一人ひとりの睡眠パターンを把握している。日中は利用者の希望や体調に合わせて軽作業やレクリエーションに参加していただき、過度に昼寝をとることのないようにしている。夜間の睡眠が困難な場合は、話をするなどして安心していただくようにしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	利用者一人ひとりの記録ノートに処方箋をファイリングして職員の情報把握・認識に努め、誤薬の無いように取り組んでいる。利用者に変化があった場合には、速やかに隣接の診療所の医師、看護師に報告し指示を仰いでいる。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	食事の準備や後片付け、清掃、洗濯物たたみ等の家事は、無理強いをせずにできることをお願いしている。利用者の生活歴から、趣味や好きなことをレクリエーションで楽しんでもらっている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天気の良い日には、本人の希望と心身状態に応じて散歩に出かけている。屋外で日なたぼっこをしながらお茶を飲んだりレクリエーションを楽しんでもらっている。	季節の良い日には、屋外に出て日向ぼっこを楽しんだり、本人の希望と体調に応じて散歩にでかけたりしている。また、四季折々の花見や買い物等へ出かけるなど、戸外で気持ちよく過ごせるよう支援している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			GHあい 実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	利用者一人ひとりの金銭管理能力に応じて、移動販売や買物、行事参加時の支払いの支援を行っている。利用者一人ひとりの出納帳をつけて金銭管理を行っている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人の希望に応じて、手紙や電話をかけたる支援を行っている。状況に応じて、家族と電話で話していただいている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	食堂の壁には、利用者のつくった季節の作品等を飾っている。テーブルにも花を飾ってくつろげるように配慮している。空調管理にも配慮して調整している。	共用空間を囲むように居室や事務所、調理室等を配置しているため、利用者の様子を伺いやすい造りとなっている。ホールには暖かい日差しが差し込み、明るく開放的な空間となっている。また、テーブルに季節の花を飾っており、家庭的で季節感のある空間となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共用スペースに設置しているソファや椅子では、利用者が思い思いにゆったりと過ごしたり、他利用者や来訪者、職員等との交流を楽しんでいる。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	本人の希望や家族との相談により、家庭で使用していた馴染みのある家具や日用品を持ち込んでもらい、安心して過ごせるように支援している。	本人や家族と相談し、家庭で使い慣れた馴染みの家具や日用品を持ち込んでもらっている。本人が安心して落ち着いて暮らせるよう、居心地の良さに配慮した居室となっている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	利用者一人ひとりの分かる力を活かして、居室には目印ののれんや飾り付けをしている。トイレには大きな文字で張り紙をしており、移動場所を把握しながら移動できるようにしている。季節や日時の分かる飾り付けを利用者とともにやっている。		