



目標達成計画

事業所名 GH豊川

作成日: 令和 5年 4月 19日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組内容	目標達成に要する期間
1	1	理念に地域密着型サービスの特徴が入っていないので、早期に「地域」を加えることを検討して職員間で共有し実践することに期待する。	理念に地域密着を追加し、職員の周知とユニット会議にて振り返り今後より良いケアや職場環境を目指す。	ユニット会議にて理念の振り返りを行う。	
2	2	運営推進会議の参加者予定者や町内会役員、地域包括センター担当者など含めた地域との関わりを今後進めることを期待する。また、隣接する小学校などの交流を進めることを期待したい。	今後は暖かくもなるので町内の行事などに積極的に参加し、散歩等の際に町内や地域の方々と触れ合う機会を作っていく。また、裏には小学校もあるので交流を深めていく。	積極的に挨拶を行い、入居者も含めた散歩などで交流を深める。ホーム内の行事の参加等にも声掛けを行っていく。	6か月
3	4	4月から開催の予定だが、新型コロナウイルス感染対策で書面会議とするのか、または通常開催の場合は、家族や町内会役員、地域包括支援センター担当者など参加招請して、意見交換や情報交換を積極的に行い、充実した会議とすることを期待したい。	運営推進会議書面会議にて行い、議事録を全家族様、町内会、地域包括に送付し報告を行っていく。ホームでの生活や運営状況を知っていただくように写真なども合わせて送る。	2か月に1回の運営推進会議内容の議事録を家族様、町内会、地域包括センターへ書面送付での周知、実施。	6か月
4	35	コロナ過の為、地域との関わりは制限したが、今後は地域との協力体制を築いて行くことに期待したい。また、自然災害BCPが作成中な為、令和6年4月までに完成することに期待する。	令和6年4月までの自然災害BCP作成する。	本部でBCP作成中	6か月
5	36	接遇研修の理解とスピーチロック等の検討会も併せて、事業所内のユニット会議などで定期的に研修を行って、学びながら改善することに期待したい。	毎月のユニットごとの会議にて接遇研修の理解とスピーチロック等の研修を行うことで、職場環境や日常のケアが改善することを目指す。	全職員に接遇や日常のケアに関して意見を出していただき、ユニット会議内にて話し合いを行う。	1年

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入してください。