

2 目標達成計画

事業所名：グループホーム ほほえみの家

作成日：令和5年11月16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	11	管理者と職員との個別面談は必要に応じて実施しているが、全職員を対象とした定期的な個別面談は行っていない。そのため仕事に対する思いや悩みなどを打ち明ける場面が少ない。	①定期的に個別面談を行うことで、意見や要望、仕事の悩みなどを把握する。 ②職員からの意見が運営に反映され、仕事に対する意欲が向上する。	①面談予定表、意見交換項目の作成。(全職員が年1回は個別面談が実施されるようにする) ②現在実践中の上半期、下半期の個人目標をもとに、達成状況等を面談で話し合う。 ③意見や要望、仕事に対する意向などを聞き、管理者では解決できない内容については、事務長へ報告する。 ④出された意見や要望の進捗状況は、職員会議または職員個人に報告する。	24 か月
2					か月
3					か月
4					か月