

目標達成計画

作成日: 平成 24年 10月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		・若い世代のスタッフから介護の仕事の意義、やりがいが発信され、介護を担う人材が育ち、社会に向けてケアの発信ができるとうい。	・研修等により広い視野を持てるスタッフの育成、スタッフのやりがいをサポートする ・社会に向けたケアの発信(GHのケアを知ってもらう)	・法人内事業所間交流研修や他施設研修 ・新人スタッフが介護の学生の実習担当を担う ・一人1事例をまとめ、発表する機会をもつ。 ・グループホーム大会、運営推進委員会等での事例の発表を通し、介護の質が語れるようにする。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。