

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム望

目標達成計画

作成日: 令和 元年 8月 29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	現在、話し合いにより職員の支援や業務に対する意識統一が図られているが、経験や力量によって課題の捉え方に差異が生じている。入居者の支援や業務内容を更に良くしていく為にも、例えば具体的な目標達成や評価指標を可視化し、課題意識を明確にするなど、今後の取り組みに期待したい	入居者の支援や業務内容を更に良くしていく	言葉遣いに注意する→職員同士で評価をして集計して評価する (丁寧な言葉遣いをする)	2ヶ月
2				1回/2日は日光浴してもらおう→日光浴出来た日と出来なかった日を記録し評価する (夜間の良眠につなげる)	2ヶ月
3				半年に一回自己評価を職員同士とする (業務の見直しにつなげる)	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。