

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	利用者の人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねないようにケアに取り組んでいるが、職員毎での介護レベル・意識に差がある。	全職員が利用者の尊厳を守ることに高い意識を持ち、それを実践するためのスキルを身につける。	社内勉強会で職業倫理、コミュニケーション技法、接遇等の内容を学び、現場で活用していく。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。