

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0292000015		
法人名	有限会社 グループホーム逢々		
事業所名	グループホーム逢々		
所在地	青森県東津軽郡蓬田村大字瀬辺地字山田1番地28		
自己評価作成日	平成25年8月20日	評価結果市町村受理日	平成26年1月7日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

利用者がよりホームに馴染めるように家庭的な雰囲気づくりを心がけ、また、家族や地域の方々にも面会に来ていただけるように声かけ等を行っている。
また、畑づくりをしてきた利用者も多いため、敷地内に少しではあるが、畑を設け、利用者が楽しんで暮らすことができるような支援に努めている。

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 青森県社会福祉協議会		
所在地	青森県青森市中央3丁目20番30号		
訪問調査日	平成25年10月16日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

地域密着型を意識した理念を掲げ、管理者をはじめ職員全体が理念を共有し、現場において理念の実践に努めている。
特に、チームワークを意識し、申し送りや施設内研修等に力を入れ、サービスの質の向上を心がけている。また、家庭的な雰囲気を大事にし、職員と利用者が一緒に食事をして、和やかな雰囲気である。
「看取りの指針」が整備されており、希望すれば、住み慣れた環境で最後まで生活でき、その場合は本人、家族、関係機関等と綿密な話し合いをしながら対応する体制となっている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	見やすい所に太文字で書かれた理念を掲示している他、週1回の朝礼で唱和し、職員全員への周知を図っている。また、月1回のカンファレンス時や個人面談時に理念に基づいたケアを実践しているか、話し合っている。	ホーム独自の基本理念の他、ユニット毎に作成した分かり易い理念があり、地域密着型サービスの役割を理解しながら、日々のサービス提供に取り組んでいる。また、週1回、全職員で理念を唱和している他、目に付きやすい場所に理念を掲示し、職員間で共有しながら実践できるように努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地区の老人クラブや地域の保育園に協力を求め、行事に参加していただいている。また、村の行事にも積極的に参加するようにしている。	村民祭や公民館祭りに参加したり、案山子ロードではホームで作成した案山子を出展して特別賞を受賞する等、機会のある毎に地域との交流を深めるように取り組んでいる。また、地区の老人クラブや保育園との交流があり、利用者が地域との関係を継続しながら生活ができるように、ホーム自体が地域の一員として、日常的に交流を図っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	村民祭という村の行事に参加し、地域の方々に事業所の取り組みや、気軽に相談ができることを伝えている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議にて利用者の様子やサービス提供について報告等を行い、相談や協力依頼、意見交換の場として活用している。また、職員も参加しているため、現状を把握しやすく、日々のケアに活かせるように取り組んでいる。	2ヶ月に1回、定期的に運営推進会議を開催しており、ホームの運営に関する事や利用者の状況、自己及び外部評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行っている。また、メンバーには会議の意義や役割を理解していただき、出された意見は今後のサービス向上に活かしている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者や日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	最低でも月に1回は役場へ行き、利用者の入所状況等の報告をしている。その他、運営推進会議にも参加していただいたり、電話での相談・報告も密にすることで、協力関係を築けるように取り組んでいる。	月1回は村役場へホームの状況を報告しており、利用者の入退所に関する事やサービス提供について、日頃から村の担当者や連絡を取り合い、ホームの実情やケアサービスの取り組み等を積極的に伝え、協力関係を築いている。また、運営推進会議に出席していただいている他、自己及び外部評価結果や目標達成計画を提出している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	「身体拘束マニュアル」を設置し、周知徹底を図っている。	管理者及び職員は、玄関の施錠を含め、身体拘束をしないケアに取り組んでいる。ホーム独自の「身体拘束マニュアル」を作成し、必要な時には同意書等を取る体制となっているが、身体拘束は行わない方針でケアをしている。また、利用者の無断外出時に備え、近隣から協力が得られるように働きかけている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	「虐待防止マニュアル」を設置している他、勉強会を開き、絶対に虐待が起きないように全職員で努めている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	権利擁護に関する制度についての資料を配布したり、研修に参加させ、全職員で理解できるように心がけている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入所の際に、重要事項説明書に沿って説明している。その際、疑問に思う事や不安な点等がないか尋ね、納得の上で契約を結んでいただけるように努めている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	利用者との毎日の関わりの中から意見を聞いている他、玄関に意見箱を設置したり、カンファレンス時に意見や要望を聞いている。また、家族の面会時にも意見を汲み取るようにしている。	苦情・相談に対するホーム内外の窓口を明示し、意見箱を設置している他、出された意見を解決するための体制を整備している。家族が利用料の支払いに訪れた際や面会時等に、意見や要望を話しやすいような雰囲気づくりに努めている他、利用者との日々の関わりの中で、不満や意見を察知できるように取り組んでいる。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	リーダー会議やカンファレンスで意見・提案を聞く他、気づきシート等で提出される内容も運営に反映させている。また、個人面談も行っており、個人的な意見等も聞くようにしている。	職員の会議や利用者のカンファレンスを定期的に行い、職員の意見を聞く機会を設けている。管理者は、運営等に関する職員の意見や提案について、必要に応じて代表者に伝えており、職員の意見を運営等に反映できるように取り組んでいる。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	キャリアパスを活用し、個々の目標意識、向上心を高められるようにしている。また、介護職員処遇改善加算による収入をキャリアパスに連動させることで、よりやりがいが持てるようにしている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	キャリアパスの活用の他、社内勉強会を開き、職員の知識・技術の向上に努めている。また、1年を通して職員全員が外部研修に参加できるようにしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	グループホーム協会の交流会への参加の他、他グループホームとの相互職場研修も実施している。		
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	必要に応じて、介護支援専門員が利用者の自宅や医療機関を訪問し、本人と面談をして、相談対応をしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	必要に応じて、介護支援専門員が利用者の自宅や医療機関を訪問し、家族と面談をして、相談対応をしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	介護支援専門員が相談を受け、必要に応じて、その他のサービスの利用も考慮している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	家事の手伝いをしていただいたり、昼食と一緒にとり、家庭的な雰囲気築けるように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	カンファレンスに家族と職員も参加し、利用者を共に支えていけるように話し合いをしている。また、行事へ家族の参加を促している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	馴染みの理容店等の利用を通じて、関係が途切れないように支援している。また、電話のやり取りや訪問等で、交流ができるように努めている。	利用者が入所前に通っていた美容院等へ外出できる等、本人がこれまで大切にしてきた馴染みの場所や人との関係が途切れないように、本人や家族の話を聞きながら、支援している。また、自宅への帰宅や墓参り、選挙へ行く等、家族の協力を得ながら、利用者の希望が叶えられるように支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	共同で作品を作ったり、体操や軽作業を促して、自室にこもりがちにならないようにしている。また、テーブルの座席位置を、利用者の関係性を把握しながら変更している。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所後も様子を伺ったり、家族が相談に来た際には、いつでも対応できるようにしている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	本人とのコミュニケーションを通し、一人ひとりの思いや希望に沿った生活を送れるように努めている。	職員は利用者一人ひとりの思いや生活に関する希望・意向の把握に努め、実現できるように支援に取り組んでいる。また、把握が困難な場合でも、全職員が利用者の視点に立って把握に努め、本人を中心に、家族や関係者等からも情報収集しながら取り組んでいる。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	利用者との会話の中から得た情報や家族からの情報収集により、生活歴の把握に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	1日2回の申し送り、月に1回の全職員でのカンファレンスにて、利用者一人ひとりに応じたケアについて意思統一を図っている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人、家族、職員の意見やアイデアを取り入れて、個別具体的な内容の支援ができるように努めている。	毎月カンファレンスを開催し、利用者がより良く暮らすためにアセスメントやニーズの抽出を行い、本人は勿論、家族や関係者と話し合い、本人に合った介護計画の作成に努めている。また、ホーム独自のモニタリング様式を作成し、目標達成度をチェックしながら、介護計画に反映させている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別に本人の様子や援助内容を記録し、大事な点はわかりやすいように、申し送りノートや業務日誌へ記入する等により、情報を共有している。介護計画の見直しの際は、記録を参考にしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	外出や移送等のサービスで別途料金をいただいているが、可能な限り、ニーズに応えられるように努めている。また、家族との連絡を密にし、施設と家族が共同してニーズに対応できるように努めている。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	緊急避難時や、無断外出等が発生した場合に協力を得られるよう、地域の方々や警察署へ働きかけている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医へ受診できるように努めている。また、事業所の協力病院へ依頼する時は、必ず紹介状をいただくようにしている。	ホーム入所前の医療機関を受診できるように支援している他、利用者及び家族等の希望を聞き、納得の上で適切な医療を受けられるように、ホーム全体で支援している。また、受診結果は利用者や家族等との共有が図られている。	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	朝と夕に、その日の利用者の様子を介護職員から介護支援専門員、看護師に報告し、体調管理に努めている。変化がある場合や疑問がある時は、協力医療病院の医師や看護師に相談できるようになっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	協力医療病院と毎月、医療連携会議を開き、利用者についての情報を共有している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	終末期対応の実績はこれまでないが、看護師の配置がされたことで、今後は看取りの指針に基づき、協力医療病院や家族との連絡・連携を強化しながら、対応していく。また、職員研修等で学び、重度化した際の対応を強化していく。	看取りの指針があり、重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から利用者や家族等と話し合いを行っている。ホームで最後まで生活することもできる他、医療機関や他の施設へ移ることも選択できるように、利用者や家族が不安がないように支援している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時や応急手当について、勉強会や救急隊に依頼しての救急救命講習を行っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練を年2回行っており、職員は全員参加するように促している。また、災害時、消防や警察、役場等の協力が得られるように、運営推進会議の場でも議題に挙げている。	年2回、避難訓練を実施している他、消火器等の整備点検を定期的に行っている。火災のみならず、地震等の災害時に、利用者が迅速且つ適切に避難できるよう訓練を行っており、非常時に地域と連携ができるように、日頃からの協力体制の構築に向けて働きかけている。	
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個々の利用者に合わせた対応を行い、人格やプライバシーを尊重したケアが行われるように努めている。利用者の言動を否定しないようにし、受容と共感を重視してケアに臨んでいる。	個人情報の取り扱いに注意し、職員には守秘義務を徹底している。また、利用者一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねないように、「さん」付けで呼びかけたり、介助時や声がけ時には羞恥心にも配慮しながら、プライドを傷つけないように支援している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者の状態に合わせた説明の方法を心がけている。意思表示が難しい利用者に対しても、できる限り自己決定ができるように働きかけている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個々の睡眠パターンや食事時間等、極力その人のペースを尊重して支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	着替えの際は本人に希望を尋ね、好みの装いができるように支援している。また、季節や気候に合った装いができるように、さりげなく声がけをしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	職員も利用者と一緒に昼食をいただき、楽しい食事を心がけ、同時に利用者の嗜好を把握するように努めている。また、利用者は、できる範囲で準備や片付けを行っている。	利用者と職員と一緒に席に着き、同じ食事を摂っており、自分で頑張るって食事をしたい利用者へは過度の介助をせず、見守りを行っている。また、利用者の嗜好を把握しており、食事が楽しくなるように職員が工夫しながら献立を作成し、可能な限り、利用者と職員と一緒に食事の準備や片付けを行っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量や水分摂取量を記録し、把握している。また、利用者の習慣や状態に合わせて、食事形態の工夫を行っている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、一人ひとりのタイミングをみて、口腔ケアの声がけをしている。また、個々の能力、口腔状態に合わせて、介助を行っている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	排泄パターンを記録し、把握することで、前もった声がけを行い、失敗のないように排泄援助を行っている。	利用者の排泄記録をとり、一人ひとりの排泄のパターンを把握している。また、排泄の失敗やおむつの使用を減らし、個々の排泄習慣を活かしながら、排泄の自立に向けた支援に取り組んでいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便状況については、常に量や性状、回数等の把握に努め、積極的な水分摂取やレベルに応じた運動の促しをしている。また、主治医に排便状況を伝え、必要時は薬物での排便コントロールを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた支援をしている	入浴日は週に2回と決まっているが、利用者からの希望や、必要がある場合はいつでも入浴可能となっている。	利用者の入浴の好みを把握し、希望やタイミングに合わせて、入浴が楽しみとなるように、各自に応じた支援を心がけている。また、入浴拒否の利用者に対しても、声がけをしたり、対応する職員を交代する等、工夫しながら対応している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個々の体調や習慣に応じて、休息したり、夜間に安心して眠れるように支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	利用者の個人記録内に、個々の服薬内容がわかるように薬のしおりを入れている。また、処方内容が変わった時等は申し送りノートへ記入し、全職員での把握に努めている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	利用者一人ひとりに合った役割を促すように努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	利用者の希望や体調に合わせて、散歩等の援助を行っている。また、毎月の行事の中で、普段行けない場所へも外出できるように企画している。	月々の行事としての外出の他にも、できる限り外に出る機会を設け、利用者の気分転換や楽しみとなるように取り組んでいる。また、利用者の希望を聞き、ホームで実現できない場合には家族や地域住民と協力しながら、出かけられるように支援している。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	本人の希望や能力に応じて、お金の管理をしていただいている。利用者が支払いをする時は見守りを行っている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話をかける際は子機電話を渡す等して、プライバシーに配慮している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	季節感を感じられるように、壁に装飾をする工夫を行っている。音、光、温度にも気を配り、快適に過ごせるように努めている。乾燥が気になる時は洗濯物を干したり、霧吹きで対応している。	ホーム内の共用空間は清潔に保たれており、テレビの音やホール等の明かり、温度や湿度等が不快にならないように配慮している。また、ホームでは身近な材料を使った作品づくりに取り組んでおり、季節の節目の行事を表現し、作品がつながることにより、季節の移り変わりが分かるように工夫し、利用者の楽しみとなっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ソファを置き、日中は共用空間で過ごせるように工夫している。また、各ユニット間でも自由に行き来できるようにしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入所の際、利用者の馴染みの物を持ってきてもらうように声かけをしている。また、本人の意向に合わせ、筆筒やベッドの位置を変える等、居心地良い空間づくりに努めている。	居室は持ち込みが自由であり、利用者それぞれが好みの居室づくりができるように支援している。また、入所前に生活していた頃の、使い慣れた物や好みの物を側に置き、本人が居心地良く過ごせるように対応している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレ等、利用者が混乱しそうな箇所にはわかりやすい表示をしている。		