

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	昼間や夜間を想定した、消防訓練を利用者と共に年2回消防署指導の下で行っている。地域の方々と共にを行う訓練までは、できていない。ご近所のかたには、「何かあったときには、お互いに協力しましょう」という話で終わっている。	避難訓練を繰り返して実施して、避難方法の熟知を図っているが、近隣住民に避難したご利用者様の見守りの協力を得られるよう、ご近所の方々にも是非消防訓練と一緒に参加して頂けるようにする。	災害時などお互いに助け合えるよう、ご近所との顔なじみや信頼関係づくりができるように、今までより以上に、幅広く地域とつながりが持てるよう、今後も交流を大切にしていく。	12 ヶ月
					ヶ月
2	1				
4					
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。