

2. 目標達成計画

事業所名 グループホームてね

作成日 平成 28年7月 1日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点, 課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議のメンバーが固定化されつつある。地域の方や他職種等との関係を深める場もあるので幅を広げたい。	近所の方や他職種の関係者等を招いて活発な意見交換の場を設け、検討内容を深めていきたい。	運営推進会議の具体的な年間予定を計画し、出席者も分かるように記載する。また、活発な意見が出やすいよう事前に検討したい内容もお知らせするように努め、検討内容を深められるよう取り組む。	1 年
2	13	地震や水害等の災害時のマニュアルがあるが実際、内容を深めた検討が出来ていない。また、新人職員も増え、全職員が対応できるように体制を見直す必要がある。	災害時のマニュアルの内容を深め、全職員が対応できる体制を築けるようになる。	災害時のマニュアルを全職員で再検討し、内容を深める。また、全職員が対応できる体制を築けるよう日頃から訓練をレクなどにも取り入れて体験を増やしていく。	1 年
3					
4					
5					

2. 目 標 達 成 計 画

事業所名 グループホームてね

作成日 平成 28年7月 1日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点, 課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議のメンバーが固定化されつつある。地域の方や他職種等との関係を深める場もあるので幅を広げたい。	近所の方や他職種の関係者等を招いて活発な意見交換の場を設け、検討内容を深めていきたい。	運営推進会議の具体的な年間予定を計画し、出席者も分かるように記載する。また、活発な意見が出やすいよう事前に検討したい内容もお知らせするように努め、検討内容を深められるよう取り組む。	1 年
2	13	地震や水害等の災害時のマニュアルがあるが実際、内容を深めた検討が出来ていない。また、新人職員も増え、全職員が対応できるよう体制を見直す必要がある。	災害時のマニュアルの内容を深め、全職員が対応できる体制を築けるようになる。	災害時のマニュアルを全職員で再検討し、内容を深める。また、全職員が対応できる体制を築けるよう日頃から訓練をレクなどにも取り入れて体験を増やしていく。	1 年
3					
4					
5					