

## 1. 自己評価及び外部評価結果

作成日 令和4年1月10日

## 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4670600214
法人名	有限会社 精祥
事業所名	グループホーム はまゆう
所在地	鹿児島県阿久根市脇本6778番地39 (電話) 0996-75-1122
自己評価作成日	令和3年10月14日

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度のホームページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	<a href="http://www.wam.go.jp/content/wamnet/pcpub/top/">http://www.wam.go.jp/content/wamnet/pcpub/top/</a>
-------------	---

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	NPO法人自立支援センター福祉サービス評価機構
所在地	鹿児島県鹿児島市星ヶ峯四丁目2番6号
訪問調査日	令和3年11月30日

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

現在、新型コロナウイルスの影響で、外に出る機会が極端に少なくなっていました。近くのきれいな花を見に出かけるくらいの外出と、毎月のイベントで、楽しんで頂いています。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

- ・当事業所は、年1回集落全体の津波避難訓練に参加しており、地域の協力体制が築かれている。地域行事への参加はコロナ禍の為自粛しているが、住民や漁協から旬の野菜や魚の差し入れがあり、剪定・草取りのボランティア受け入れ等で地域住民との交流を継続している。
- ・管理者・職員は、丁寧な言葉遣いを心がけ、ケアが行動制限に繋がっていないか検討しつつ身体拘束をしないケアに取り組んでいる。また、自分でできることは自分でする、自己決定を念頭に置いてケアに取り組んでいる。
- ・代表者・管理者は、資格取得や研修受講の為、勤務の配慮や受講料補助等を行い、職員の質の向上を図っている。また、休日及び休憩時間の確保により職員の疲労回復を図り、仕事に集中でき働きやすい就業環境作りに取り組んでいる。

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員はその理念を共有して実践につなげている	朝礼時、唱和行い、意識づけを行っている。	理念は運営規程に掲載し、リビングに掲示しており、朝礼時に唱和し意識付けをおこなっている。ケアの振り返りは業務の中で各自行ない、理念に沿ったケアの実践に繋げている。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	清掃ボランティアに来て頂いたり、鬼火焚きや運動会への参加をしている。(今年に限っては、コロナの影響で、外出を控えております。以下ご了承下さい。)	自治会に加入しているが、コロナ禍の為、地域行事への参加は控えている。事業所周囲の剪定や草取りのボランティア受け入れ及び、住民・漁協からの野菜や魚の差し入れ等の交流は継続している。	
3		○事業所の力を生かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて生かしている。	集落の方の相談も行っている。中学生や、看護学生研修等受け入れ行っている。		
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	入居状況や、待機人数、事故等報告し、意見交換行っている。行事への家族の参加も促している。	運営推進会議は書面開催となっており、2ヶ月に1回各委員に事業所の状況報告等の書類を持参し、意見交換も行っている。地域の高齢者情報から事業所の待機者登録に繋がった例があり、事業所の力を活かす機会にもなっている。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連携を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる。	その都度、相談をお願いしている。	市の担当者とは、管理者が交代したこともあり電話や出向いて相談し助言を得る等で連携を図り、協力関係を築くように取り組んでいる。研修は受講の機会があれば参加する計画である。	
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	学習会、委員会等で意識向上に努めている。	指針が有り、委員会は毎月、勉強会を年2回実施している。実施しているケアが行動制限にならないか、具体的に勉強会で情報・知識の共有を図っている。不適切な言葉は管理者から注意を促している。玄関の施錠はせず、外出希望の利用者には同行し、行動制限をしないケアに努めている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	身体状況の確認、異常があれば原因究明に努めている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している。	研修会や学習会等参加し、職員へ閲覧できるよう努めている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
9		<p>○契約に関する説明と納得</p> <p>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている。</p>	<p>契約時は十分な時間を頂き、少しでも不安減少するよう努めている。</p>		
10	6	<p>○運営に関する利用者、家族等意見の反映</p> <p>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。</p>	<p>運営推進会議等での意見を頂いたり、玄関（風除室）に意見箱を設置している。</p>	<p>利用者には、日常の会話を通して要望等を聞き、家族からは面会時等に要望を聞いている。利用者の近況報告や衣服の調整の要望等があり、その都度対応に努めている。</p>	
11	7	<p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている。</p>	<p>月に一度の部署会議（職員会議）や、毎日の朝礼等でも意見を聞くようにしている。</p>	<p>管理者は申し送りや職員会議で職員の意見を聞いている。業務用掃除機購入の要望やケアに関する提案は全職員の意見を聞き実施の可否を決める等、意見の反映に努めている。個別相談は管理者が対応している。</p>	
12		<p>○就業環境の整備</p> <p>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている。</p>	<p>年に一度、育成表を提出し、面談を行い、要望等伺えるようにしている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
13		<p>○職員を育てる取り組み</p> <p>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている</p>	<p>新人研修・中堅研修等行っている。</p>		
14		<p>○同業者との交流を通じた向上</p> <p>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている</p>	<p>研修等で他ホーム職員との交流ある。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係  サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	不安軽減の為、多くの情報を得る為の傾聴に努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係  サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族が話しやすい環境作りに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援  サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	生活状況を把握することによって、必要なサービスを見極めている。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係  職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	シーツ交換や調理等(野菜のしたごしらえ)一緒に行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
19		<p>○本人と共に支え合う家族との関係</p> <p>職員は、家族を介護される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている</p>	<p>相談・報告等、密に行っている。はまゆう便りを定期で郵送し、近況を伝えている。</p>		
20	8	<p>○馴染みの人や場との関係継続の支援</p> <p>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている</p>	<p>不定期でのドライブ・墓参り等行っている。学校、集落関係の行事等は、コロナで行っていない。</p>	<p>家族との面会や電話・贈り物での交流を支援し、事業所から近況報告を電話や便り・来訪時に行い、家族との関係が途切れないように努めている。自宅付近へのドライブや墓参り等、馴染みの場所に出かけている。</p>	
21		<p>○利用者同士の関係の支援</p> <p>利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている</p>	<p>個々の状態（性格等）に合わせたの位置取りを工夫している。</p>		
22		<p>○関係を断ち切らない取り組み</p> <p>サービス利用（契約）が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている</p>	<p>家族からの相談等あれば、対応できるようにしている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	個々のペースに合わせた支援を行っている。	日常の会話を通して、本人の要望等の把握に努めている。困難な場合は、家族の情報や職員の観察・関わりの中から本人の思いを話し合い、本人中心に支援している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前の聞き取りで、家族からも詳しく収集するようにしている。「生活歴」「大切にしている物」等の書類を利用する。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個々のペースや、個々の残存機能を生かした支援に努めている。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	担当職員によるモニタリングや主治医・家族の意見、要望等反映している。	家族の希望は電話や面会時に把握している。担当者会議や日々のケアでの職員の意見と家族の希望を踏まえて、介護計画を作成している。モニタリングは3ヶ月に1回、見直しは6ヶ月に1回及び状況変化時等を実施し、現状に合った計画にしている。	



自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
27		<p>○個別の記録と実践への反映</p> <p>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている</p>	<p>ケース記録、食事、排泄、水分等細かくチェックし、記録に関しては、解りやすい記録のかき方を指導している。</p>		
28		<p>○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化</p> <p>本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる</p>	<p>家族との連携を取りながら、柔軟に対応している。</p>		
29		<p>○地域資源との協働</p> <p>一人ひとりの暮らし方を支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している</p>	<p>馴染みの店や墓参り等の支援が出来ている。</p>		
30	11	<p>○かかりつけ医の受診支援</p> <p>受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している</p>	<p>本人や家族の希望する医療機関での受診、往診支援している。</p>	<p>契約時にかかりつけ医の希望を確認し、定期的な往診や他科受診を支援している。協力医療機関等との緊急時を含めた24時間の医療連携を築いており、適切な医療を受けられるように支援している。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		<p>○看護職員との協働</p> <p>介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している</p>	医療機関の看護師とも連携を密にし、相談・受診行っている。		
32		<p>○入退院時の医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。または、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。</p>	医療機関連携室との、情報交換を密に行っている。病院訪問等も行っている。		
33	12	<p>○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人や家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる</p>	入居時に重症化の説明も行っている。他協力機関・他施設との連携を取りながら、家族が安心できるよう支援している。	契約時に、重度化の場合の対応について指針で説明し、同意を得ている。重度化の場合に、看取りについて説明し、同意書ももらっている。家族の意向に沿ってかかりつけ医と連携を取りながら支援に取り組んでおり、看取り介護の事例がある。	
34		<p>○急変や事故発生時の備え</p> <p>利用者の急変や事故発生時に備えて、すべての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている</p>	急変時のマニュアル掲示している。学習会等で勉強会も行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
35	13	<p>○災害対策</p> <p>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている</p>	<p>消防署を交えての避難訓練を定期で行っている。地域の消防団を招いての訓練も行った。</p>	<p>年2回の避難訓練を実施しているが、今年度はコロナ禍の為消防署の参加は無く、通報と避難訓練を実施している。また、津波避難訓練を年1回集落全体で実施している。災害用の備蓄は、水・米・カップラーメン・アルファ米等の食料を確保し、カセットコンロも準備している。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保  一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	声のかけ方、接遇についての学習会等行っている。	接遇研修を実施し、言葉遣いを丁寧にするよう努めている。入室時やケア開始前に声掛けをしたり、排泄介助時は羞恥心に配慮しさり気ない声かけや対応をしている。申し送り時は内容が分からないようにし、プライバシーの確保をしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援  日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	本人の意思を尊重できるよう努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし  職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	希望に沿うよう、個々に合わせた対応をしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援  その人らしい身だしなみやおしゃれができるよう支援している	一緒に服選びできる方もいる。化粧等の希望者の対応も行っている。		
40	15	○食事を楽しむことのできる支援  食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	現在、調理をする方はいない。個々の嗜好に合わせて、別メニューの対応出来ている。野菜の下準備・盆拭き・台拭き等は一緒に行っている。	献立は職員が作成し、菜園の旬の野菜や差し入れを使い、刻み等の食べやすい食事形態で提供している。誕生日の特別メニュー・行事食・スイーツバイキング・月2回の刺身・保存食のチマキ作り等、食事を楽しめるよう工夫している。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量・水分量は、チェック表にて管理している。刻みやトロミ等食事形態も個々に合わせて提供している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の臭いや汚れが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	口腔ケアには必ず同行し、見守り・介助行う。ブラッシング介助の必要な方、ガーゼ介助の方等、一人ひとりに合わせた介助を行っている。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	排泄チェック表にて管理し、それぞれのパターン把握に努め、定期的な声掛け、誘導を行っている。	排泄チェック表で個々の排泄パターンを把握し、声掛け・誘導を行ない、日中はトイレでの排泄を基本に支援している。布パンツやリハビリパンツ・オムツ・パット等の個々に応じた適切な物を検討し使用している。夜間は、身体状況によりポータブルトイレやオムツを使用する利用者もいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	チェック表とカレンダーで管理し、下剤・ホットパック・体操等、個々に合わせて対応している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
45	17	<p>○入浴を楽しむことができる支援</p> <p>一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた入浴の支援している</p>	<p>本人希望で、日をずらしたり、時間をずらすなど工夫している。</p>	<p>週2回以上の入浴を支援し、時間は希望で柔軟に対応している。体調により2人介助や清拭を行っており、汚染時は陰部洗浄やシャワー浴で気持ち良く過ごせるようにしている。嫌がる場合は、声掛けを工夫したりタイミングをみて入浴支援している。</p>	
46		<p>○安眠や休息の支援</p> <p>一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している</p>	<p>午睡習慣のある方もおり、状況に応じて、提供している。そのための空調管理も行っている。</p>		
47		<p>○服薬支援</p> <p>一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている</p>	<p>薬の変更等は、連絡帳・日誌で共有するようにしている。症状変化は、その都度看護師へ報告している。</p>		
48		<p>○役割、楽しみごとの支援</p> <p>張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活暦や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている</p>	<p>生活歴の把握と能力に応じた役割を生かしている。家事手伝いを一緒に行っている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	<p>○日常的な外出支援</p> <p>一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるように支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している。</p>	<p>季節に応じた外出プランを立てて、楽しんで頂いている。</p>	<p>散歩で敷地内の畑を見に行っている。庭でのお茶や日光浴も楽しんでいる。コロナ禍で制限されているが、利用者の希望等で自宅付近のドライブに行ったり、墓参りに行くこともある。少人数で桜やアジサイ・コスモス見物のドライブにも出かけている。</p>	
50		<p>○お金の所持や使うことの支援</p> <p>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している</p>	<p>現金を管理できる方はいないが、財布に小銭を入れて、安心する方もいる。買い物については、家族と相談・報告行っている。</p>		
51		<p>○電話や手紙の支援</p> <p>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援している</p>	<p>電話要望へはその都度対応している。家族からの電話も応じ、認知症重度や難聴の方の会話取次等行っている。</p>		
52	19	<p>○居心地のよい共用空間づくり</p> <p>共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱を招くような刺激（音、光、色、広さ、湿度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>	<p>玄関や廊下等への季節ごとの飾りを工夫している。居室での照明にも個々に応じて工夫している。</p>	<p>共用空間は季節の飾り付けをし、季節感のある作品も飾っている。リビングは換気やアルコールでの拭き掃除・空気清浄機の設置等で感染対策を行っており、エアコン等で過ごしやすい室内環境に調節している。利用者が好みの場所でくつろげるようソファを置いたり、席替えをする等の工夫をしている。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり  共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	それぞれの過ごし方を、さりげなく見守っている。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮  居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	安心感を得られるよう、馴染みのものの持ち込みをお願いしている。本人色塗りのカレンダー等を飾っている。	居室には、ベッドやクローゼット・洗面台・エアコンが備えてあり、本人はタンスや寝具・ラジオを持ち込んだり、大切にしている位牌や写真を身近に置いて安心して過ごせる部屋作りをしている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり  建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレや居室は、目に付きやすい貼り紙等を工夫している。		



## V アウトカム項目

56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。 (参考項目：23, 24, 25)		1 ほぼ全ての利用者の
		○	2 利用者の2/3くらいの
			3 利用者の1/3くらいの
			4 ほとんど掴んでいない
57	利用者と職員が一緒にゆったりと過ごす場面がある。 (参考項目：18, 38)	○	1 毎日ある
			2 数日に1回程度ある
			3 たまにある
			4 ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている。 (参考項目：38)		1 ほぼ全ての利用者が
		○	2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿が見られている。 (参考項目：36, 37)		1 ほぼ全ての利用者が
		○	2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない

60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている。 (参考項目：49)		1 ほぼ全ての利用者が
			2 利用者の2/3くらいが
		○	3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている。 (参考項目：30,31)	○	1 ほぼ全ての利用者が
			2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により安心して暮らせている。 (参考項目：28)	○	1 ほぼ全ての利用者が
			2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている。 (参考項目：9,10,19)		1 ほぼ全ての家族と
		○	2 家族の2/3くらいと
			3 家族の1/3くらいと
			4 ほとんどできていない

64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている。 (参考項目：9, 10, 19)		1 ほぼ毎日のように
			2 数日に1回程度ある
		○	3 たまに
			4 ほとんどない
65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている。 (参考項目：4)		1 大いに増えている
			2 少しずつ増えている
		○	3 あまり増えていない
			4 全くいない
66	職員は、生き生きと働いている。 (参考項目：11, 12)		1 ほぼ全ての職員が
		○	2 職員の2/3くらいが
			3 職員の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う。		1 ほぼ全ての利用者が
			2 利用者の2/3くらいが
		○	3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う。		1 ほぼ全ての家族等が
		○	2 家族等の2/3くらいが
			3 家族等の1/3くらいが
			4 ほとんどいない