

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	現時点で身体拘束事案は無いが、今後も職員の意識・対応を心掛け、入居者様が安全に心地良く過ごしていけるよう身体拘束ゼロを継続していくこと	全職員が身体拘束について理解を深め、身体拘束のないケアを実践する。	職員で構成する身体拘束適正化検討委員会を二ヶ月に一回定期的に行い、その場で勉強会を行う。身体拘束・虐待に関する研修への積極的参加を促す	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。