

(別紙4(2))

事業所名 新城作手の家

目標達成計画

作成日: 令和3年 10月 25 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	コロナ対策のため、ケアプラン作成時に家族が参加できていない。電話で意向を聞き取るようにしているが具体的な意見になっていない。	ご家族、本人の意見を細かく聞き取り、アセスメントを充実させてたい。	面会時や担当者会議において、ケアプラン作成のみでなく、聞き取りに関する内容を項目で考えて意向の聞き取りをする。	6ヶ月
2	11	申し送りや職員会議を通じ、介護ケアについて意見を募っているが、周知がうまくいかなかったり、問題解決がうやむやになることがある。	職員が同じ介護ができるように、問題提起・意見の収集・周知・実践をする。	不定期だったカンファレンスを定期的に(週1回)実施することで、ケアのアップデートを図っていく。それを文章に記録・周知する。	6ヶ月
3	34	緊急時の対応もマニュアルがあり、貼り出し理解できるようしてあるが、実際にどの程度対応できるか不明である。	緊急時の対応を学び、事態の備えをしたい	緊急時の対応のシミュレーションの実施。救急救命訓練の実施。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。