

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |                                 |   |            |
|----------|------|---|---------------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題  | 目標                              | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                            | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 1    | セントケア全体の理念と、ホーム城北の所長が独自の考えた理念を掲げ、毎朝、朝礼で理念の唱和を行っているが、全スタッフの共有には至っていない。 | 全スタッフが理念の必要性を理解し心に刻んで共有できるようにする | 朝礼を行う場所に理念を掲げるなどして全スタッフに、セントケアの理念を共有できるようにする。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |   |                                 |   | ヶ月         |
| 3        |      |   |                                 |   | ヶ月         |
| 4        |      |   |                                 |   | ヶ月         |
| 5        |      |   |                                 |   | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。