

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	避難訓練の内容見直し	火災だけではなく、水害、地震など様々な災害を想定した避難訓練を定期的実施していく。	<ul style="list-style-type: none"> <li>各災害時の対応方法を全職員が周知する。</li> <li>各災害に合わせた避難訓練をローテーションで実施していく。</li> </ul>	2ヶ月
2	33	新人職員のターミナルケア、エンゼルケアに対する不安	ターミナルケア、エンゼルケアについての知識を身に付けることで不安を解消する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>急変時の対応方法について再確認を行う。</li> <li>ターミナルケア、エンゼルケアの勉強会を実施。</li> </ul>	2ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。