

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|----------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 49 | 施設全体として利用者の外出の機会が少なく、外気に触れる気分転換を図る必要がある。 | 外気に触れることで、精神面の活性を図ることができる。 | <ul style="list-style-type: none"> ・屋外でのイベントを企画する。 ・日常生活の中に散歩の時間を取り入れる。 | 12ヶ月 |
| 2 | 2 | 地域との繋がりが少ないため、より交流を深める必要がある。 | 地域住民と触れ合う機会をより多くもつ事ができる。 | <ul style="list-style-type: none"> ・地域認知症家族の会への、職員と利用者も参加をする。 ・他施設のイベントへ参加をする。 ・ボランティアの受け入れを行う。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |