

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	○理念の共有と実践 現在の事業所の理念は、職員の行動理念としての意味合いが強いものであるため、職員全員で理念について見直しをする	職員全員で理念を構築する	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の望むグループホームを知る為に利用者から意見を聞く ・職員全員で理想のグループホームを考える ・地域で望むグループホームを知る為に運営推進会議で意見をもらう ・理念の形成 ・全棟会議で新しい理念を決める 	4 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。