

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33 (12)	看取り経験もあるが職員が何もしない事(医療行為をしない事)へのジレンマがある。	<ul style="list-style-type: none"> ・看取りケアについての勉強会を何度もする。 ・理解を深める。 	勉強会を何度も行い、ご家族に医師より説明して頂き、訪看さんと密に連絡を取りあい、協力病院ではないが協力して下さる病院があるのでそこに受診する事も考える。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。