

(別紙4(2))

事業所名 ガーデンホーム赤目

目標達成計画

作成日: 平成 30年 3月 11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員同士で意見を出し合いつづいたホーム独自の理念(目標)について、振り返りが行われていない。	スタッフ一人ひとりが、理念(目標)をめざし、日々取り組んでいけるようにしていく。	・ホーム内だけではなく、スタッフの目につきやすい場所に理念を掲示する。 ・朝のミーティングで毎日管理者やユニットリーダーが中心になり、理念を唱和する。 ・ユニット会議の時に振り返りを行う。	12ヶ月
2	34	利用者様がどのような場合であっても安心して生活していただけるよう緊急時の対応について周知徹底したい。 (スタッフの異動や退職など2月～3月にかけて入れ替わりがある為)	スタッフ全員が緊急時マニュアルに沿って対応できるようにする。	・緊急マニュアルの確認と実践の訓練を定期的に行っていく。	12ヶ月
3	36(14)	どのような時であっても、利用者様の人格を尊重し、誇りやプライバシーを損なわないような言葉掛けをしたい。	スタッフ全員が利用者様一人ひとりの人格を尊重し対応できるようにする。	・気になった時にはお互いに注意しあうようにする。 ・ミーティングやユニット会議の時に振り返りを行う。 ・接遇研修等に参加する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。